



# Informator

FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

## NASTAVLJAMO SA AKTIVNOM POLITIKOM ZAPOŠLJAVANJA

*Intervju sa Hasanom Musemićem, direktorom  
Federalnog zavoda za zapošljavanje*



Uspostava jedinstvenog informacionog sistema • Nerealna stopa nezaposlenosti • Dobra saradnja sa Vladom FBiH

Razgovarao: Omer Korjenić

### Koje su osnovne aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje u 2004. godini?

Planom i programom rada Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2004. godinu utvrđeni su osnovni pravci aktivnosti u kojima će Zavod djelovati. To se prije svega odnosi na projekat prvog zapošljavanja mladih sa visokom stručnom spremom, čija je realizacija u toku. Posebnu pažnju ćemo posvetiti tom projektu s obzirom na to da ima izuzetan značaj te da je i u javnosti i u strukturama vlasti ocijenjen veoma pozitivno. To je jedna orijentacija. Druga, ozbiljna orijentacija i programski zadatak Zavoda, jeste na planu uspostave odnosno izrade jedinstvenog informacionog sistema, kao efikasne i moderne metode u oblasti zapošljavanja u Federaciji BiH. Time bismo stvorili pretpostavke za obezbjeđenje adekvatnih i blagovremenih informacija o stanju u oblasti tržišta rada. Cijenim da će, na bazi pokazatelja prikupljenih posredstvom jedinstvenog informacionog sistema, rad Federalnog zavoda za zapošljavanje, kao i svih kantonalnih službi biti efikasniji.

Osim toga Zavod će se, zajedno sa kantonalnim službama za zapošljavanje, posebno angažovati u materijalno-socijalnom obezbjeđenju lica koja će ostati bez posla usljed stečaja, likvidacije i prestrukturiranja preduzeća. Zavod ima aktivnu ulogu u realizaciji Programa mjera za socijalno zbrinjavanje tih osoba te će zajedno sa kantonalnim službama u 2004. godini izdvojiti 20% od ukupnih sredstava za realizaciju tog programa.

To ne bi trebalo da bude orijentacija dugoročnog karaktera, nego trenut-

na, kako bi se neke stvari prevazišle, a sve aktivnosti kada je u pitanju zapošljavanje treba da budu u funkciji stvaranja uslova za produktivno zapošljavanje, ne umanjujući značaj određenih socijalnih intervencija.

### Kakvi su posljednji pokazatelji u ovoj oblasti?

Ozbiljan zadatak na kojem ćemo raditi zajedno sa Federalnim ministarstvom rada i socijalne politike jeste i pitanje evidencije i dokumentacije o nezaposlenima. Činjenica da stopa nezaposlenosti prema posljednjim pokazateljima iznosi oko 44 %, nameće potrebu da se ozbiljno zapitamo šta stoji iza tog broja. Prema mojoj ocjeni, ta stopa je nerealna. Pored onih lica koja se prijavljuju na biro sa nadom i željom da nađu posao, prijavljuju se i oni koji u osnovi ne traže posao, već prijavu na evidenciju nezaposlenih koriste kao osnov za ostvarivanje socijalnih prava u okviru sistema za zapošljavanje, kao što su obezbjeđenje zdravstvene zaštite, subvencije za grijanje itd. I na tom planu ćemo se ozbiljnije angažovati kako bismo odvojili lica koja istinski traže posao od lica koja se prijavljuju radi drugih namjera.

### Šta je sa zakonskom regulativom u oblasti zapošljavanja?

Od drugih aktivnosti u 2004. godini izdvojio bih rad na izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju, gdje smo obavili značajan dio posla i tekst prijedloga izmjena i dopuna Zakona dostavili resornom ministarstvu. Vlada FBiH je već usvojila Nacrt zakona i uputila ga Parlamentu FBiH. Za nas je to izuzetno značajno da bismo, kroz neka nova rješenja u Zakonu, stvorili osnove za efikasnije djelovanje u smislu zaštite nezaposlenih lica.

### Postoje li određene kategorije nezaposlenih kojima će Zavod u ovoj godini posvetiti posebnu pažnju?

Podsticat ćemo zapošljavanje određenih ciljnih skupina, kao što su ratni vojni invalidi, ostala lica sa inva-

liditetom itd. U ovoj godini je predviđeno i finansiranje projekta za profesionalnu orijentaciju i rad sa nadarenim srednjoškolicima, koji će činiti temelj obnove i razvoja naše zemlje. Također, istakao bih da je planirano da se u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje obezbijedi realizacija programa koji se odnose na dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i osposobljavanje lica koja su već bila na poslu, kao i lica koja po prvi put traže posao.

### Odlukom Predsjedništva Internacionalne lige humanista dobili ste posebno priznanje za programe zapošljavanja. Šta Vam znači ovo priznanje?

Odluka Lige humanista da mi dodijeli posebno priznanje ne odnosi se samo na moj rad u oblasti zapošljavanja nego i na moje djelovanje kroz radni vijek koji nije kratak, odnosno na moje radne aktivnosti prije ovoga posla, a to je sistem socijalne i dječije zaštite u Bosni i Hercegovini. Drago mi je da sam dobio takvo priznanje, koje čovjeku daje moralnu satisfakciju za ono što je činio niz godina.

**U realizaciji programskih zadataka i politika zapošljavanja ostvarujemo dosta uspješnu saradnju sa Svjetskom bankom, Međunarodnim monetarnim fondom i drugim organizacijama koje prate ovu oblast. Posebno ističem saradnju sa Vladom FBiH i Federalnim ministarstvom rada i socijalne politike, sa kojim imamo neposredniju saradnju u odnosu na druga ministarstva.**

**Istakao bih realizaciju Projekta podsticajnih mjera za zapošljavanje u poljoprivredi u saradnji sa Federalnim ministarstvom poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Federalnim ministarstvom raseljenih osoba i izbjeglica, čiji se značaj ogleda u potpori licima koja su se vratila na svoja prijeratna ognjišta.**

info @ fzzz.ba

www.fzzz.ba



## SADRŽAJ

**Intervju sa Hasanom Musemićem,  
direktorom Federalnog zavoda  
za zapošljavanje**

**Zapošljavanje mladih sa visokom  
stručnom spremom**

**Saradnja sa Evropskom unijom u  
programu stručnog obrazovanja i obuke**

**Jedinstveni informacioni sistem:  
beskonačne mogućnosti**

**Obuka odraslih osoba u  
Bosni i Hercegovini**

**Vijesti**

**Priznanje od Internacionalne lige  
humanista**

**Savjetovanje u Neumu:  
Finansijsko-računovodstveno poslovanje  
u oblasti zapošljavanja**

**Regionalna konferencija:  
Perspektive zapošljavanja mladih**

**Studijsko putovanje u Australiju**



## REZULTATI PROGRAMA POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA MLADIH SA VISOKOM STRUČNOM SPREMOM

Nakon što je krajem februara završen prijem aplikacija za učešće u Programu poticanja zapošljavanja mladih sa visokom stručnom spremom, koji je pripremio Federalni zavod za zapošljavanje, sumirani su podaci po raznim parametrima. Cilj Programa je omogućiti mladima zaposlenje, podsticati profesionalnu i prostornu pokretljivost mladih, ali i onemogućiti odlazak mlade inteligencije u inostranstvo, što predstavlja jedan od glavnih problema u BiH.



Ivica Nikačević, zamjenik direktora Federalnog zavoda za zapošljavanje

Prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za zapošljavanje, u maju su u Federaciji BiH na listama nezaposlenih registrovana 4.082 lica sa visokom stručnom spremom, a ovim Programom, čija je re-

alizacija u toku, uposleno je 1.185 mladih u 626 firmi, i to u 242 javne ustanove i 384 privatne firme.

Najviše je uposleno ekonomista, njih 246, potom 188 pravnika, 92 lica sa završenim medicinskim fakultetom, 92 onih koji su završili političke nauke, 88 sa završenim filozofskim fakultetom, a veliko interesovanje je bilo i za defektolozima, njih 68, zatim 64 mašinska inženjera, 42 inženjera elektrotehnike. Mladi zaposleni po ovom programu će, uz priliku da pokažu stečena znanja, steći radno iskustvo i biti u radnom odnosu u trajanju od jedne odnosno dvije godine, zavisno od toga da li su zaposleni u javnim ustanovama ili u privatnim firmama. Najviše interesovanje je israženo u Tuzlanskom kantonu, gdje je zaposleno 356 mladih u 134 firme, zatim u Kantonu Sarajevo sa 275 mladih zaposlenika u 141 firmi i Zeničko-dobojskom kantonu sa 223 zaposlenika u 129 firmi.

Oni poslodavci koji nakon isteka ugovora zadrže zaposlenika i s njim zaključe ugovor o radu na neodređeno vrijeme koristit će jednokratna finansijska sredstva u iznosu od

1.000 KM za svako zaposleno lice po Programu. Ova sredstva moraju biti utrošena na stručno usavršavanje i obrazovanje zaposlenika kroz tečajevne stranih jezika, informatičku obuku i slično. U Program, kojim je zaposleno 1.185 mladih visokoobrazovanih lica, uloženo je osam miliona KM iz sredstava koja se prikupljaju od doprinosa za nezaposlene, čime se svakog mjeseca, dok traje ugovor, svaki uposlenik subvencionira sa po 600 KM mjesečno za plaću u bruto iznosu.

U izjavi za Informator, povodom prvih rezultata Programa, Ivica Nikačević, zamjenik direktora Federalnog zavoda za zapošljavanje, istakao je: "Realiziranju ove ideje pristupili smo iz više razloga prožetih ekonomskim i socijalnim elementima. Dobili smo veliku podršku javnosti što, nam je veoma drago. Mladi visokoškolski uposleni našim programom stiču prva radna iskustva i uvjete za ravnopravnije konkuriranje na tržištu rada, na kojem se traži određeni radni staž i istovremeno otvaraju, jačanjem gospodarstva, prostor ljudima iza sebe, osobama koje teže pronalaze uposlenje i čija struka ima manju cijenu na tržištu rada."

## SARADNJA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE SA VET PROGRAMOM EVROPSKE UNIJE

### *Izrađen Priručnik za prikupljanje informacija za tržište rada*

U sklopu stalnih aktivnosti Federalnog zavoda za zapošljavanje je i saradnja sa Evropskom unijom u programu VET, odnosno programu stručnog obrazovanja i obuke. Svrha ovog programa je da podrži razvoj modernog i kvalitetnog sistema stručnog obrazovanja u Bosni i Hercegovini koji odgovara potrebama tržišta rada, a koji je dobro povezan sa osnovnim, srednjim i visokoškolskim obrazovnim sistemima, zasnovanim na principima učenja tokom cijelog života. Istraživanja provedena u sklopu programa pokazala su potrebu za reformom stručnog obrazovanja i saradnjom između službi za zapošljavanje i sistema stručnog obrazovanja i obuke u Bosni i Hercegovini. Fokus saradnje je i na razvoju kapaciteta za statistiku i analizu u Zavodu i kantonalnim službama za zapošljavanje, odnosno praćenju potreba na tržištu rada i analiziranju ekonomskih trendova. Pored zaključka da bi se stručno obrazovanje trebalo uskladiti sa realnim potrebama, jer se još uvijek izučavaju zanimanja za koja već odavno ne postoji mogućnost zapošljavanja, kao rezultat saradnje napravljen je i "Priručnik za prikupljanje informacija za tržište rada" koji će omogućiti lakše analiziranje i istraživanje o nezaposlenosti i zapošljavanju u Bosni i Hercegovini.

Više informacija o saradnji Federalnog zavoda za zapošljavanje sa EU VET programom može se vidjeti na internet stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje: [www.fzz.ba](http://www.fzz.ba) i [www.euvet.org](http://www.euvet.org).





## INFORMACIONI SISTEM FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Federalni zavod za zapošljavanje će u ovoj godini izraditi novi, jedinstveni, informacioni sistem, koji će se implementirati na području svih deset kantona. Pri izradi ovog sistema iskoristit će se sva pozitivna iskustva i preporuke iz službi za zapošljavanje, a akceptirat će se i sve predložene zakonske izmjene. Također, jedinstveni informacioni sistem bi trebalo da bude podržan propisivanjem pravilnika o evidencijama i donošenjem zakona o standardnoj klasifikaciji zanimanja, kojim se prihvata standard ISCO 88.

Projekat informatizacije Federalnog zavoda za zapošljavanje značajan je iz više aspekata. Primarni aspekt je informatičko uvezivanje svih službi Zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje, kao i sistematizacija podataka o nezaposlenim osobama, čime se uveliko omogućava lakše formiranje razvojne strategije Federacije BiH u ovom segmentu. Drugi aspekt informatizacije Zavoda je u skladu sa zaključcima Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, čime se formira izgradnja informatičkog društva na državnom nivou i predviđa integracija informacionih sistema federalnih institucija koje vode brigu o raznim aspektima socijalnog djelovanja.

Preduslovi za izgradnju jednog ovakvog sistema višestruki su i, pored razvoja samo softverskog i hardverskog okruženja, podrazumijevaju i rad na integraciji dijelova sistema i obuci kadrova uposlenih u biroima, kantonalnim službama i Federalnom zavodu za zapošljavanje.

Kantonalne službe za zapošljavanje, kao i općinski biro, rapolažu opremom koju su dobili 1998. godine od Svjetske banke kroz projekat Informacionog sistema (LMIS). Oprema je već znatno tehnološki zastarjela. U Kantonu Sarajevo i Srednjobosanskom kantonu izvršena je zamjena opreme, djelimično u Tuzlanskom i Hercegovačko-neretvanskom kantonu, dok je u ostalim službama i općinskim biroima uglavnom zastarjela oprema.

U implementaciji novog informacionog sistema potrebna je dodatna obuka zaposlenih i opremanje u službama, posebno nabavka komunikacijske opreme, čime bi se stvorile pretpostavke za kvalitetniji pristup svim poslovima koji proističu iz funkcija predviđenih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba. Na taj način će se omogućiti raspolaganje kvalitetnim i ažurnim podaci-

ma, informacijama i procjenama. Pojednostavit će se način rada, a tehnologija posla bit će osavremenjena i prilagođena zahtjevima efikasnije posredničke funkcije službi za zapošljavanje.

Softversko rješenje ranijeg informacionog sistema, rađeno u programskom jeziku Clipper za DOS operativni sistem, ne zadovoljava više potrebnih funkcija, vertikalna integracija ne postoji, a njegova jedina trenutna vrijednost je u tome što korisnici kontinuirano koriste tehnologiju osjećajući pomoć u poslu. Pored toga, značajno je i postojanje baze podataka o nezaposlenim osobama.

Federalni zavod za zapošljavanje ima potrebu razmjene informacija sa Federalnim ministarstvom za obrazovanje i nauku, Zavodom za penzijsko-invalidsko osiguranje, CIPS projektom, matičnim uredima, Federalnim zavodom za statistiku i drugim državnim institucijama koje su zainteresirane za korištenje i razmjenu podataka. Potrebe i način komuniciranja Federalnog zavoda za zapošljavanje sa pomenutim institucijama bit će definisani u informacionom sistemu.

Federalni zavod za zapošljavanje ima tri bitna segmenta djelovanja:

Tržišno - ekonomski koji se očituje u posredovanju na tržištu rada između nezaposlenih i poslodavaca. Njegovi elementi su: širi i iscrpniji obuhvat informacija o nezaposlenima (opći parametri, specifični parametri), širi i iscrpniji obuhvat informacija o preduzećima i njihovim potrebama, efikasnije rješavanje ponude i potražnje, te moduliranje ponude i potražnje prema potrebama tržišta rada (prekvalifikacija, dokvalifikacija, permanentno obrazovanje).

Društveni segment - prikupljanje i obrada podataka o važnom elementu društvenog i političkog života, što podrazumijeva i statističku obradu kao i provođenje znanstvenih istraživanja.

Socijalni segment - po modelu funkcioniranja države, dio provedbe socijalne politike stavljen je u nadležnost Federalnog zavoda za zapošljavanje. U drugačijim uslovima organizacije društva moguće je ovaj segment prenijeti na druge institucije države (Zavod za zdravstvenu zaštitu, Centar za socijalni rad i druge postojeće ili nove institucije).

Da bi dao svoj doprinos efikasnijem izvršavanju funkcija Federalnog zavoda za zapošljavanje, informacioni sistem treba izgraditi da osigura sistem obuhvata i ažuriranja podataka o nezaposlenima i poslodavcima, sistem vertikalne integracije podataka i sistem distribucije informacija.



Fadil Suljić, rukovodilac Službe za statistiku, evidenciju i informac. sistem

### Očekivani rezultati

Dosljednom primjenom modela moguće je očekivati pozitivne pomake na osnovnim pravcima djelovanja Federalnog zavoda za zapošljavanje. Procjena rezultata temelji se na spoznaji o postojećem stanju i projektom predviđenoj funkcionalnosti koja se dodaje u svaki od segmenata, i to u:

- Evidenciji nezaposlenih lica
- Evidenciji poslodavaca i njihovih karakteristika i potreba
- Distribuciji informacija
- Provedbi socijalne politike
- Istraživanju
- Statistici
- Pomoćnim funkcijama Zavoda
- Pretraživanju.

Predviđeno je da se do kraja godine implementira i pusti u rad sveobuhvatan informacioni sistem za sve općinske biroe, kantonalne službe i Federalni zavod za zapošljavanje, kao i da se implementira i primijeni u radu web aplikacija za pristup podacima Zavoda. Za realizaciju ovog projekta osiguran je 1,5 milion KM.

## OBUKA ODRASLIH OSOBA U BOSNI I HERCEGOVINI U OKVIRU PROGRAMA EVROPSKOG FONDA ZA OBUKU (ETF)

Treća regionalna radionica pod pokroviteljstvom Programa Evropskog fonda za obuku (ETF), na temu: "Strategija obuke odraslih osoba u kontekstu cjeloživotnog učenja", održana je 10. i 11. maja 2004. godine u Igalu (Srbija i Crna Gora). Predstavnicima zemalja tzv. Zapadnog Balkana (Albanija, Bosna i Hercegovina, Hrvatska, Makedonija, Kosovo i Srbija i Crna Gora) učestvovali su na ovom skupu, kao i četiri međunarodna predavača i četiri predstavnika ETF-a.

Evropski fond za obuku je evropski centar za podršku reformama stručnog obrazovanja i obuke i čini dio politike vanjskih odnosa Evropske unije. Jedan od osnovnih ciljeva ETF-a je promocija obuke odraslih osoba u smislu razumijevanja uloge i odgovornosti ovog procesa i stvaranja partnerstva za njegovu realizaciju.

### Obuka odraslih osoba u smislu cjeloživotnog učenja

Na radionici je zaključeno da su diplome stečene u procesu obrazovanja obično dovoljne samo za pojedine poslove, te da je za pristup tržištu rada u smislu uključivanja u proces rada, kao i kasnije tokom rada, potrebno dopunjavati stečena, opća i stručna znanja, što opet zavisi od konkretnih zahtjeva i uslova rada.

Pored tog znanja, najčešće je potrebno savladati i određene vještine, koje se mogu usvojiti obukom ili praktičnim radom uz pomoć stručnih nastavnika ili instruktora praktične nastave. Obuka se organizuje radi poboljšanja kvalitete radne snage i skraćivanja čekanja na zaposlenje. Federalni zavod za zapošljavanje na ovoj radionici je predstavljao Haris Huskić, stručni saradnik za istraživanje tržišta rada.

### Postoje različite vrste obuke koje se mogu organizovati po potrebi:

- obuka nezaposlenih osoba za samostalno traženje zaposlenja
- obuka nezaposlenih osoba u smislu pripreme za novo zaposlenje
- obuka nezaposlenih osoba radi unapređenja postojećeg znanja i stručnih vještina
- stručno osposobljavanje nakon završetka općeg obrazovanja radi pripreme za prvi posao
- dokvalifikacija u smislu obnavljanja trenutnog znanja u okviru istog zanimanja
- prekvalifikacija u smislu osposobljavanja za drugo zanimanje istog ili višeg stepena stručne spreme

- specijalizacija u smislu stručnog osposobljavanja u okviru istog zanimanja za usvajanje posebnih znanja i vještina i dr.

U pojedinim područjima Bosne i Hercegovine, kada je riječ o stručnoj obuci pripreme aktivnosti se odvijaju u saradnji sa poznatim poslodavcem i srednjim stručnim školama, zavisno od svrhe pokretanja određene obuke. Trajanje obuke najčešće je uslovljeno programom obuke, pri čemu se poštuje propisan fond sati za pojedino zanimanje, npr., od nekoliko sedmica do šest mjeseci. Obuka se može odvijati u prostorijama poznatog poslodavca i kompleksu stručne škole uz pomoć instruktora praktične nastave gdje, po završetku obuke, polaznici dobivaju verifikovan certifikat kao dokaz da su osposobljeni ili praktično savladali vještine za određena zanimanja.

Više informacija o ovoj radionici, usvojenim zaključcima i prijedlozima za realizaciju projekata obuke i aktivnih mjera tržišta rada nalazi se na internet stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje: [www.fzzz.ba](http://www.fzzz.ba)

Haris Huskić



## Internacionalna liga humanista

### Posebno priznanje za Hasana Musemića, direktora Federalnog zavoda za zapošljavanje

Svečanim programom u UNITIC-u, Internacionalna liga humanista 15. juna 2004. obilježila je 30 godina osnivanja i predstavila je dobitnike priznanja za 2003. godinu. Humanistima godine u Bosni i Hercegovinu proglašeni su Mate Đaković, Željko Kopanja i Miodrag Živanović, a prestižno priznanje je dodijeljeno i Udruženju Majke enklava Srebrenice i Žepe i Neovisnoj televiziji Hayat. Odlukom Predsjedništva ILH-a, direktoru Federalnog zavoda za zapošljavanje Hasanu Musemiću uručeno je posebno priznanje sa značkom Internacionalne lige humanista za program zapošljavanja mladih sa visokom stručnom spremom. Dodjeli priznanja prethodio je okrugli sto o temi "Humanizam, svjetski mir i globalizacija", a učesnici su bili akademici Ivan Supek, Helmut Moritz, Arif Tanović i Ljubomir Berberović, te profesor dr. Zdravko Grebo, član Predsjedništva BiH Dragan Čović i Zoran Trpulec. Kao zaključak sa okruglog stola donesena je Deklaracija za mir i nenasilje, koju su potpisali svi učesnici.



## Studijsko putovanje u Australiju

Na prijedlog Svjetske banke i Tima za projektni razvoj službi za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini formirana je delegacija za studijsko putovanje u Australiju u sastavu:  
Marko Pejčinović, PIU SESER, direktor;  
Amrudin Nurak, PIU SESER, zamjenik direktora;  
Jasmina Hercegovac,  
Federalno ministarstvo rada i socijalne politike;  
Džana Kadribegović,  
Federalno ministarstvo rada i socijalne politike;  
Nafija Hodo, Služba za zapošljavanje  
Bosansko-podrinjskog kantona, direktor;  
Boris Jurić, Služba za zapošljavanje  
Posavskog kantona, direktor;  
Hasan Musemić, Federalni zavod za zapošljavanje, direktor;  
Ivica Nikačević, Federalni zavod za zapošljavanje,  
zamjenik direktora;  
Milorad Janković, Zavod za zapošljavanje RS, direktor;  
Rajko Kličković, Ministarstvo rada RS, pomoćnik ministra;  
Jadranko Rokvić, Fond za razvoj i zapošljavanje RS,  
direktor projekta;  
Mirjana Comić, Fond za razvoj i zapošljavanje RS, agent;  
Tanja Bijev, prevodilac.

Studijsko putovanje, pod nazivom Najbolje prakse u promociji aktivnih mjera tržišta rada, trajat će od 5. do 16. jula 2004. godine. Delegacija će se upoznati sa modelima organizovanja i funkcionisanja australijskih službi za zapošljavanje i osnovnim karakteristikama tržišta rada te zemlje. Predviđene su posjete agencijama Job Network i Centrelink, kao i centralnim biznis distriktima, Sidneju, Melburnu, ali i nekim ruralnim područjima.

## Vijesti

### Regionalna konferencija

#### Perspektive zapošljavanja mladih

Unija studenata Univerziteta u Sarajevu organizovala je u hotelu Alem u Sarajevu od 5. do 9. juna 2004. konferenciju pod nazivom "Perspektive zapošljavanja mladih". Konferenciji su prisustvovali predstavnici studentskih asocijacija iz Zagreba, Splita, Beograda, Podgorice, Novog Sada, Mostara, Banje Luke i Sarajeva. Cilj konferencije je bio razmjena iskustava u oblasti zapošljavanja mladih kao i iznalaženje mehanizama za sistemsko rješavanje ovog problema kako u Bosni i Hercegovini tako i u regionu. Smatrajući da je zabrinjavajuće stanje u regionu kada je zapošljavanje u pitanju, organizatori su pozvali eminentne stručnjake iz oblasti zapošljavanja, koji su ukazali na vrlo tešku situaciju u kojoj se nalaze mladi te poražavajuće statističke podatke o nezaposlenosti ove populacije. Hasan Musemić, direktor Federalnog zavoda za zapošljavanje, predstavljajući programe zapošljavanja, obrazložio je trenutno stanje nezaposlenosti u Federaciji BiH. Posebnu pažnju prisutnih privukla je prezentacija rezultata Programa poticanja zapošljavanja mladih sa visokom stručnom spremom, koji su više nego zadovoljavajući.

### Savjetovanje u Neumu

#### Finansijsko-računovodstveno poslovanje Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje

U Neumu je od 26. do 29. maja 2004. godine, u organizaciji Federalnog zavoda za zapošljavanje, održano savjetovanje o finansijsko-računovodstvenom poslovanju i finansijskom izvještavanju u oblasti zapošljavanja. Ovom skupu su prisustvovali predstavnici svih kantonalnih službi za zapošljavanje, a učestvovali su i Milan Dmitrović iz Revicon-a i dr. Asim Šaković iz Federalnog ministarstva finansija. Na savjetovanju su obrađene četiri teme, i to: Primjena jedinstvenog internog analitičkog kontnog plana za Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje, Primjena propisa koji se regulišu internim pravilnikom o računovodstvu i finansijskom poslovanju, Usklađivanje finansijskog izvještavanja Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje, Primjena jedinstvenog načina finansijskog planiranja Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje. Prema riječima Senade Berberović, rukovodioca Službe za finansijsko-računovodstvene poslove Federalnog zavoda za zapošljavanje, na ovom

savjetovanju, prvom iz ove oblasti, rezimirani su dosadašnji problemi zbog neujednačenosti finansijskog evidentiranja i izvještavanja i dogovoren je jedinstven način finansijskog izvještavanja i primjena jedinstvenog internog analitičkog kontnog plana u skladu sa Kontnim planom za budžet i budžetske korisnike FBiH. Pored toga, učesnici savjetovanja su mogli prisustvovati i 5. međunarodnom simpoziju računovodstvene i porezne reforme u Bosni i Hercegovini, koji je organizovao Revicon d.o.o. za istraživačko - razvojne usluge i poslovni konsalting.



### INFORMATOR

Izdavač: Federalni zavod za zapošljavanje

Za izdavača: Hasan Musemić, direktor

### Redakcijski kolegij:

Omer Korjenić (urednik), Nada Kosorić, Haris Huskić i Almir Pinjić

List izlazi periodično

### Adresa:

Đoke Mazalića 3, 71001 Sarajevo

Tel. 033 208-250, fax. 033 208-257  
www.fzzz.ba, e-mail: info@fzzz.ba

DTP: JORDAN Studio - Sarajevo

Štampa: Arka press