



BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
FEDERALNI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
Sarajevo



Bosnia and Herzegovina – Federation of Bosnia and Herzegovina – FEDERAL EMPLOYMENT SERVICE – Sarajevo

PROGRAM RADA ZA 2007. GODINU

Sarajevo, decembra/prosinca 2006. godine

Obim, struktura i trend nezaposlenosti u Bosni i Hercegovini poprimili su razmjere koje predstavljaju težak politički, ekonomski i socijalni problem, koji bitno ograničava mogućnost reformskih promjena i ugrožava radni i socijalni položaj velikog dijela stanovništva. Neophodno je stvaranje uvjeta za ponovno zapošljavanje otpuštenih, ali i zapošljavanje drugih kategorija nezaposlenih osoba i kreiranje programa zapošljavanja koji će biti podržani od svih faktora na tržištu rada, kako bi se ekonomska i socijalna tranzicija na tržištu rada svela na podnošljiv nivo jer funkcionalno tržište rada daje značajan doprinos ekonomskom rastu i socijalnoj stabilnosti društva.

I. UVOD

Veoma teško stanje u oblasti rada i zapošljavanja i negativne tendencije koje se ogledaju u padu zaposlenosti i veoma visokoj, rastućoj i dugotrajnoj nezaposlenosti, uz činjenicu da je u Federaciji Bosne i Hercegovine stupanj siromaštva građana oko 20% i da velik broj mladih stručnih osoba, obeshrabrenih sporim rješavanjem problema nezaposlenosti, želi da napusti zemlju, obavezuju Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje da na bazi kritičke analize svih poduzetih mjera, a posebno programa za poticaj zapošljavanja, svoju aktivnost u 2007. godini tako programiraju i ostvaruju da se postignu bolji rezultati i zaustavi negativna tendencija.

Ovome treba pridodati i dijelove Programa rada Vlade Federacije BiH za 2007. godinu koji se odnose na zapošljavanje i socijalnu politiku, kao i mjere koje se poduzimaju na nivou Federacije BiH i Bosne i Hercegovine u vezi sa ispunjavanjem uvjeta za prijem naše zemlje u Evropsku uniju.

Sa posebnom pažnjom Federalni zavod će pratiti proces implementacije ratificiranih konvencija Međunarodne organizacije rada (ILO) i radno zakonodavstvo u Federaciji BiH, posebno one konvencije koje se odnose na nezaposlenost (2), organizaciju i djelovanje službe za zapošljavanje (88), politiku zapošljavanja (112), borbu protiv svih vidova diskriminacije u pogledu zapošljavanja i zanimanja (111) i minimalnu normu socijalnog osiguranja (102).

Važne pretpostavke za realizaciju ovih ciljeva sadržane su i u primjeni i inoviranju pravilnika o evidencijama nezaposlenih, prikupljanju i iskazivanju statističkih podataka o obimu, strukturalnim obilježjima i drugim karakteristikama nezaposlenosti, kao i u izgradnji i povezivanju informacijskoga sistema tržišta rada u Federaciji BiH i na nivou Bosne i Hercegovine i kontinuiranom informiranju javnosti o stanju u oblasti zapošljavanja i rezultatima koji se postižu u realizaciji programiranih aktivnosti Federalnog zavoda, posebno onih koje se odnose na zadržavanje dostignutog nivoa zaposlenosti, povećanje zapošljavanja, smanjenje nezaposlenosti i nesmetano funkcioniranje tržišta rada.

Stalan rast broja nezaposlenih zahtijeva i izuzetno dobro organiziranu stručnu službu na svim nivoima, čvrstu suradnju i koordinaciju, kao i permanentno stručno osposobljavanje radnika zaposlenih u ovim službama i razmjenu iskustava sa kolegama iz drugih zemalja, posebno iz zemalja u tranziciji, susjednih i zemalja u regionu, kao i zemalja kandidata za ulazak u Evropsku uniju.

Jedna od bitnih karakteristika ovog programa jeste angažiranje Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje na stvaranju pretpostavki i uvjeta za brži razvoj poduzetništva, odnosno za aktivniji odnos osoba sa evidencije nezaposlenih u pronalaženju forme svog radnog angažiranja, uključujući i samozapošljavanje i udruživanje u zadruge i druge oblike djelovanja na tržištu rada.

Pravni okvir

Program rada Federalnog zavoda za 2007. godinu usklađen je sa izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 55/00, 41/01 i 22/05), Okvirnim programom subvencija poslodavcima za poticaj zapošljavanja, Odlukom o raspodjeli sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje za zadovoljenje potreba u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH“, broj 22/03), kao i Pravilnikom o financiranju programa tržišta rada („Službene novine Federacije BiH“, broj 4/06).

U izradi ovog programa uzete su u obzir, zakonom propisane, obaveze prema nezaposlenim osobama za vrijeme trajanja nezaposlenosti, stanje u oblasti tržišta rada i zapošljavanja.

nja¹, smjernice politike zapošljavanja² u Evropskoj uniji kojima se naglašavaju: povećanje zapošljivosti stanovništva, poticanje poduzetništva i poduzetničkog razmišljanja, poticanje prilagodljivosti pojedinaca, odnosno poduzeća i izjednačavanje mogućnosti zapošljavanja, kao i preporuke Svjetske banke.³

Pregled programskih aktivnosti u 2006. godini u oblasti tržišta rada i zapošljavanja

Program rada Federalnog zavoda za 2007. godinu realizirat će se u okvirima aktivnosti na ostvarivanju funkcija utvrđenih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, radi očuvanja dostignutog nivoa zaposlenosti i stvaranja uvjeta za povećanje broja zaposlenih u Federaciji BiH.

Stanje na tržištu rada u Federaciji BiH je vrlo složeno, tim prije što nedostaju sredstva za investicije koje predstavljaju okosnicu privredne obnove i razvoja.

Procesi strukturnih promjena i ubrzanje privatizacije javnih poduzeća imaju neposredan uticaj na tržište rada, jer će provođenje privatizacije i restrukturiranje javnih poduzeća, reforme koje treba da uslijede u državnoj upravi i primjena Zakona o stečajnom postupku dovesti do znatnog otpuštanja radnika. Stoga je u cilju pružanja podrške strukturnim reformama neophodno razumijevanje djelovanja tržišta rada i njegovih veza sa ostalim segmentima društva i privrede u cjelini.

Mjerama aktivne politike zapošljavanja nastoji se prvenstveno pomoći nezaposlenim osobama u traženju posla i njihovom stručnom osposobljavanju, odnosno prilagođavanju potrebama i zahtjevima poslodavaca. U osiguranju financijske podrške poslodavcima, prednost je data zapošljavanju mladih bez radnog iskustva, sa visokom, višom i srednjom stručnom spremom, kao i kvalificiranim radnicima. Programima tržišta rada subvencionira se zapošljavanje nezaposlene osobe kod poslodavca u trajanju od 6 do 12 mjeseci, uz obavezu poslodavca da, nakon isteka perioda subvencioniranja, zadrži subvencioniranu osobu u radnom odnosu, u većini slučajeva, od 12 do 24 mjeseca.

U provođenju mjera aktivne politike zapošljavanja putem kantonalnih službi za zapošljavanje, Federalni zavod je u 2006. godini osigurao sredstva u ukupnom iznosu od 21.620.000,00 KM, na temelju čega su službe pripremile i kandidirale odgovarajuće programe kojima će biti omogućeno zapošljavanje 5.193 osobe, radno angažiranje 1.616 osoba u okviru javnih radova, te omogućeno volontiranje 100 osoba medicinske i obrazovne struke u javnim ustanovama. Ti programi će se realizirati dijelom u 2006. a dijelom u 2007. godini.

Istovremeno, statistički izvori ukazuju na stagnaciju broja zaposlenih u prvih devet mjeseci 2006. godine (388.598) u odnosu na prosjek 2005. godine, dok je u istom periodu broj nezaposlenih (353.149) povećan za 4,4%, pri čemu se brže povećavao broj nezaposlenih žena, kao i stručnih osoba za 5,5%.

Broj nezaposlenih novevidentiranih osoba kojima je prestao radni odnos zadržao se na nivou 2005. godine.

¹ „Informacija o ispitivanju tržišta rada u Federaciji BiH“, Federalni zavod za zapošljavanje, Sarajevo, august 2006. godine

² U skladu sa odredbama novog poglavlja o zapošljavanju u Amsterdamskom ugovoru, predsjednici država i vlada država članica su, na vanrednom sastanku Vijeća Evrope o zapošljavanju u Luksemburgu, 20. i 21. novembra 1997. godine, odobrili set smjernica zapošljavanja za 1998. godinu

³ „Obračun sa fiskalnim izazovima i jačanje perspektiva za rast“, Svjetska banka (The World Bank), septembar 2006. godine, str. 94-99

Korisnika novčane naknade (5.800) više je za 2%, dok je broj korisnika zdravstvene zaštite porastao za 4,8%, pri čemu treba naglasiti da oko 1/3 ukupnog stanovništva (211.700 domaćinstava) u Federaciji BiH koristi zdravstvenu zaštitu po osnovu statusa nezaposlenosti.

Iskazane potrebe poslodavaca za radnicima su na nivou 2005. godine, dok je za 19,0% povećan broj osoba zaposlenih posredstvom službi za zapošljavanje.

Stalno povećanje registrirane nezaposlenosti posljedica je, prije svega, sticanja odgovarajućih prava (beneficija) koja osobe ostvaruju prijavom na evidenciju nezaposlenih u kantonalnim službama za zapošljavanje, a prvenstveno prava na besplatnu zdravstvenu zaštitu, tim prije i zbog činjenice da i drugi članovi porodice nezaposlene osobe stiču pravo na zdravstvenu zaštitu po ovom osnovu.

Pored toga, izražen je priliv osoba iz obrazovanog sistema, koji se može posmatrati kroz dva intervala, krajem proljeća i početkom ljeta (svršeni srednjoškolci koji ne nastavljaju školovanje) i u jesen (srednjoškolci koji nisu uspjeli osigurati nastavak školovanja, kao i studenti koji se školuju uz rad), a tu su i studenti koji završavaju studije, kao i mladi koji prekidaju redovno školovanje.

Cjelovit pregled ostvarenih aktivnosti u 2006. godini će biti predstavljen u Izvještaju o radu, obuhvaćajući podatke za svih 12 mjeseci kalendarske godine.

II. OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Suglasno nadležnostima utvrđenim u članu 5. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Federalni zavod, između ostalog, predlaže mjere za unapređenje socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, upravlja sredstvima za osiguranje materijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti, usklađuje i koordinira rad službi za zapošljavanje na provođenju utvrđene politike i mjera u oblasti socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba iz nadležnosti Federacije BiH.

Članom 28. Zakona propisano je da zaposlenici osiguravaju svoju materijalnu i socijalnu sigurnost za vrijeme nezaposlenosti, prvenstveno osiguranjem za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa ovim i drugim zakonima.

Materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu naknadu i doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa ovim i drugim zakonima.

Osiguranje za slučaj nezaposlenosti uređeno je i kroz sistem obaveznih doprinosa prema Zakonu o doprinosima i ostalim, na osnovu ovog zakona donesenim, propisima.

Prema tim propisima, Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje nosioci su osiguranja za slučaj nezaposlenosti, i kao takvi dužni su imati ustrojeni sistem praćenja toga osiguranja kroz uplatu doprinosa poslodavca.

Zakonom nije propisana obaveza poslodavca da prijavljuje zaposlenike na osiguranje za slučaj nezaposlenosti, kao što je to kod penzijsko-invalidskog i zdravstvenog osiguranja, zbog čega je teže uspostaviti sistem praćenja tog osiguranja, posebno u kantonalnim službama za zapošljavanje. Federalni zavod i Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo koriste se podacima ERC ZIPO, odnosno prijave na penzijsko-invalidsko osiguranje.

Stoga će se u narednom periodu inicirati izmjene i dopune Zakona u tom pravcu, pored već upućene inicijative za izmjene i dopune Zakona vezano za realizaciju Socijalnog programa.

Zbog načina kako je uređen sistem zdravstvenog osiguranja nezaposlenih osoba (na federalnom i kantonalnom nivou), i zbog toga sve većih problema u kantonalnim službama za

zapošljavanje da odgovore tim obavezama, Federalni zavod će inicirati izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju u dijelu koji se odnosi na osiguranje nezaposlenih osoba.

Zakonom o pravima demobiliziranih branilaca i članova i njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj 61/06) utvrđena su, između ostalog, prava demobiliziranih branilaca na: novčanu naknadu za vrijeme trajanja nezaposlenosti, stimulatívne mjere i prednost pri zapošljavanju, prednost pri dodjeli kredita za poticanje samozapošljavanja i pravo na zdravstvenu zaštitu. Primjenom ovog Zakona u prihvaćenom obliku, a prema postojećoj evidenciji nezaposlenih osoba, 60.114 demobiliziranih branilaca i 8.136 ratnih vojnih invalida – korisnika prava po osnovu drugih zakonskih odredbi, stekli bi pravo na navedene beneficije.

S obzirom na visinu utvrđene novčane naknade (cca 120.500.000,00 KM za jednu kalendarsku godinu), početak realizacije ovog prava u praksi doveo bi do prestanka funkcioniranja Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje u izvršavanju osnovnih funkcija utvrđenih Zakonom o posredovanju i zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, jer ukupni godišnji prihodi koji se ostvaruju po svim osnovama (cca 85.000.000,00 KM) ne bi bili dostatni ni za isplatu novčane naknade.

Pored toga, u predstojećem periodu se očekuje i dodatan priliv pripadnika ove populacije na evidenciju nezaposlenih u cilju ostvarivanja spomenutih prava.

*Za dosljednu primjenu Zakona o pravima demobiliziranih branilaca i članova njihovih porodica potrebno je iznaći dodatna novčana sredstva iz drugih izvora, kako bi se stvorili svi potrebni uvjeti za njegovu potpunu implementaciju, mada je Financijskim planom Federalnog zavoda za ove namjene opredijeljeno **10 miliona KM**.*

III. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Mjere aktivne politike zapošljavanja su permanentne aktivnosti Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje koje se poduzimaju u cilju stvaranja općih uvjeta za otvaranje novih radnih mjesta i očuvanje postojećeg nivoa zaposlenosti. Ove mjere obuhvaćaju niz aktivnosti, kao što su: posredovanje u zapošljavanju nezaposlenih osoba, stručno osposobljavanje nezaposlenih i/ili viškova zaposlenih osoba, poticajne mjere samozapošljavanja, sufinansiranje pripravnika, aktivnosti na provođenju profesionalnog usmjerenja, obuke, doobuke i prekvalifikacije.

III.1. OKVIRNI PROGRAMI ZAPOŠLJAVANJA FEDERALNOG ZAVODA KOJI SE REALIZIRAJU U KANTONALNIM SLUŽBAMA

III.1.1. Programi zapošljavanja

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">▪ Poticati zapošljavanje u skladu sa Priručnikom o mjerama za poticaj zapošljavanja▪ Smanjiti nezaposlenost uvjetovanu ekonomskim razvojem i tehnološkim i strukturalnim promjenama u ekonomiji▪ Povećati broj osoba sa profilom znanja i vještina koje nedostaju u privredi▪ Povećati geografsku i profesionalnu mobilnost radne snage▪ Osigurati dodatno zapošljavanje za grupe koje su u posebno lošem položaju na tržištu rada
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">▪ Jačanje usluge posredovanja pri zapošljavanju▪ Programi pomoći pri zapošljavanju▪ Programi obuke▪ Programi podrške poduzećima

Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Svi zainteresirani poslodavci ▪ Sve osobe koje traže posao bez obzira da li su zaposlene ili nezaposlene ▪ Osobe koje traže posao a u neravnopravnom su položaju na tržištu rada ▪ Osobe koje su bile duže vrijeme nezaposlene, npr. duže od jedne godine ▪ Osobe koje traže posao a koje mogu biti prekvalificirane da ispune ekonomske potrebe za određenim stručnim profilom ▪ Poslodavci koji imaju poteškoća da popune radna mjesta, a što im otežava rast poslovanja ▪ Poduzeća koja restrukturiraju svoje poslovne aktivnosti i radnu snagu ▪ Poduzeća koja treba da unaprijede znanja svoje radne snage ▪ Zaposlenici koja treba da budu otpušteni u procesu restrukturiranja poduzeća
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kantonalne službe za zapošljavanje
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	17.235.250 KM (Tačka III.1.1. i III.1.2.)
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007. godina

III.1.2. Programi subvencija poslodavcima

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poticati zapošljavanje ciljnih grupa u skladu sa Okvirnim programom subvencija poslodavcima
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Programi subvencija:</u> ▪ VSS i VŠS ▪ VKV i KV ▪ Posao za sve ▪ Program 45 – 50 ▪ Posao za invalide ▪ Solidarnost na djelu ▪ Poljoprivrednik
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sve mlade osobe sa visokom i višom stručnom spremom do 27 godina života a koje su završile studij u prethodnoj ili tekućoj godini sufinanciranja ▪ Osobe KV i VKV zvanja koje se prvi put zapošljavanju, a na evidenciji nezaposlenih se nalaze duže od šest mjeseci ▪ Sve osobe sa evidencije nezaposlenih ▪ Sve nezaposlene žene iznad 45 i muškarci iznad 50 godina života, bez obzira na stručnu spremu, a koji se nalaze najmanje šest mjeseci na evidenciji nezaposlenih, ▪ Invalidne osobe prema rješenju nadležnog organa ▪ Nezaposlene osobe sa posebnim potrebama ili faktorom otežanog zapošljavanja prema procjeni odjela za profesionalnu orijentaciju ▪ Neregistrirani poljoprivredni proizvođači koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kantonalne službe za zapošljavanje
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	17.235.250 KM (Tačka III.1.1. i III.1.2.)
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007. godina

III.2. PROGRAMI FEDERALNOG ZAVODA – CENTRALNO UPRAVLJANI PROGRAMI

III.2.1. Program zapošljavanja povratnika⁴

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poticati (samo)zapošljavanje povratnika u Bosnu i Hercegovinu radi stimuliranja samoodrživog povratka
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Subvencioniranje bruto plaće određenog broja povratnika u utvrđenom iznosu, bez obzira na starosnu dob i stručnu spremu u trajanju od 12 mjeseci ▪ Sufinanciranje troškova pripreme, osposobljavanja i prekvalifikacije za potrebe zapošljavanja povratnika ▪ Sufinanciranje troškova prilagođavanja i adaptacije prostora za potrebe samozapošljavanja povratnika ▪ Sufinanciranje nabavke mehanizacije, opreme i materijala za potrebe samozapošljavanja povratnika ▪ Praćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Raseljene osobe koje se namjeravaju vratiti u mjesto ranijeg prebivališta, ▪ Povratnici – osobe koje su se vratile u mjesto ranijeg prebivališta a još su prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Resorna ministarstva, kantonalne službe za zapošljavanje, Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Brčko Distrikta, udruženja povratnika, nevladine i druge razvojne organizacije
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu	1.235.250 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007 – 2008. godina

III.2.2. Program zapošljavanja asistenata u visokoškolskim i naučnoistraživačkim institucijama u Federaciji BiH

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Omogućiti zapošljavanje i usavršavanje kvalitetnog mladog kadra u visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institucijama u Federaciji BiH ▪ Zaposliti preostalih 100 mladih osoba sa visokom stručnom spremom u skladu sa Programom i Zakonom o visokom obrazovanju
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Subvencioniranje zapošljavanja u visokoškolskom i naučnoistraživačkom sektoru u trajanju od 36 mjeseci ▪ Praćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mlade osobe sa visokom stručnom spremom prijavljene na evidenciju nezaposlenih i postdiplomci koji će se zaposliti – izabrati u zvanje asistenta
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visokoškolske ustanove (fakulteti) i naučnoistraživačke institucije u Federaciji BiH
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	2.000.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2005 – 2008. godina

⁴ Program zapošljavanja povratnika će se realizirati u suradnji sa nadležnim resornim ministarstvima i relevantnim institucijama i organizacijama koje su neposredno uključene ili imaju određenog uticaja na ovu problematiku u Bosni i Hercegovini.

III.2.3. Financiranje poticanja zapošljavanja iz sredstava revolvinga

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">Financiranje stalnih sredstava i trajnih obrtnih sredstava u cilju zapošljavanja, samozapošljavanja i/ili održavanja postojeće zaposlenosti
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">Kreditiranje krajnjih korisnika iz sredstava revolvinga putem banaka prema pojedinačnim zahtjevima korisnika, uz primjenu bankarskih procedura kod ocjene boniteta korisnikaPraćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">Pravne i fizičke osobe registrirane na području Federacije BiHPovratnici na teritoriju Bosne i HercegovineOsobe koje započinju privrednu djelatnost osim za djelatnosti trgovine i ugostiteljstva
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none">Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">Investicijska banka Federacije Bosne i Hercegovine
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	9.320.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">2007. godina

III.2.4. Financiranje poticanja zapošljavanja demobiliziranih boraca/razvojačenih branitelja iz sredstava revolvinga

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">Financiranje stalnih sredstava i trajnih obrtnih sredstava u cilju zapošljavanja, samozapošljavanja i/ili održavanja postojeće zaposlenosti demobiliziranih boraca/razvojačenih branitelja
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">Kreditiranje krajnjih korisnika iz sredstava revolvinga putem Investicijske banke po pojedinačnim zahtjevima korisnika, uz primjenu bankarskih procedura kod ocjene boniteta korisnika, s tim da Federalni zavod preuzima rizik povrata odobrenih sredstavaPraćenje i ocjena ostvarenih efekata.
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">Demobilizirani borci/razvojačeni branitelji – pravne i fizičke osobe registrirane na području Federacije BiHPovratnici na teritoriju Bosne i HercegovineOsobe koje započinju privrednu djelatnost osim za djelatnosti trgovine i ugostiteljstva
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none">Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">Investicijska banka Federacije BiH
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	4.000.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">2007. godina

III.3. PROGRAMI DRUGIH INSTITUCIJA I USTANOVA U KOJIMA UČESTVUJE FEDERALNI ZAVOD

III.3.1. Drugi projekt podrške zapošljavanju (SESP)

Projekt Svjetske banke i Vlade Federacije BiH, kojeg implementira Federalno ministarstvo rada i socijalne politike – Jedinica za implementaciju projekata socioekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER) u suradnji sa Federalnim zavodom i kantonalnim službama za zapošljavanje, nastaviti će se i u 2007. godini.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> Osigurati uvjete za zapošljavanje 4.000 nezaposlenih osoba starijih od 40 godina
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> Obuka uz rad i zapošljavanje Sufinanciranje zapošljavanja kod poslodavca Samozapošljavanje u poljoprivredi i malom biznisu Javni radovi
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> Nezaposlene osobe starije od 40 godina, sa najmanje pet godina radnog staža i koje traže posao duže od dvije godine
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu i sredstva PIU SESER-a
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> Kantonalne službe za zapošljavanje
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	2.920.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> 2007 – 2008. godina

III.3.2. Sistem upravljanja kvalitetom – ISO (SESP)

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> Uvođenje sistema upravljanja kvalitetom prema ISO 9001:2000 u kompletnu organizacijsku strukturu Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje, uključujući općinske biroe/urede za zapošljavanje, u cilju unapređenja rada i usluga posredovanja u zapošljavanju nezaposlenih osoba i osiguravanja efikasnosti i mjerljivosti postavljenih ciljeva i ostvarenih učinaka
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> Analiza postojećeg stanja u Federalnom zavodu i kantonalnim službama za zapošljavanje Definiranje potreba i ciljeva Prijedlog mjera i metodološkog pristupa koji će omogućiti uvođenje sistema upravljanja kvalitetom Izrada elaborata projekta o uvođenju sistema kvaliteta Utvrđivanje dinamičkog plana realizacije projekta Pomoć pri izradi Poslovnika kvaliteta u skladu sa ISO 9001:2000 Pomoć pri izradi nedostajućih procedura sistema kvaliteta Implementacija Poslovnika i procedura u praksi Provjera funkcionalnosti sistema Korektivne akcije nakon provjere funkcionalnosti sistema
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> Zaposlenici Federalnog zavoda, kantonalnih službi i biroa za zapošljavanje
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> Sredstva Drugog programa podrške zapošljavanju (SESP) i Federalnog zavoda
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> Agencija QS, Georad doo, BH Quality, Jedinica za implementaciju projekta socioekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER), kantonalne službe za zapošljavanje
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu	80.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> 2007 - 2008. godine (18 mjeseci)

III.3.3. Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji će u procesu privatizacije, stečaja, likvidacije i restrukturiranja poduzeća ostati bez posla

Realizacija ovog programa Vlade Federacije Bosne i Hercegovine nije otpočela u 2006. godini jer još nije stvoren pravni okvir, niti su utvrđene procedure za njegovu primjenu.

Naime, i pored donošenja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike je mišljenja da treba sačiniti novi program. Zbog dugotrajne procedure donošenja novog programa, Federalni zavod je dao prijedlog da se pristupi izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, kojima bi se omogućilo:

- Da izuzetno pravo na novčanu naknadu stiče nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ne ispunjava uvjete iz člana 29 ovog zakona, ako joj je radni odnos prestao zbog stečaja, likvidacije, prestrukturiranja i privatizacije poduzeća,
- Da se mogućnost uplate za penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uvjeta za starosnu penziju, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju, produži na pet godina.

Procjenjujemo da bi se sa dodatnih 16 miliona KM, kroz spomenuto proširenje prava, moglo zbrinuti i dodatnih 5.000 osoba prosječno godišnje.

Prednosti ovakvog pristupa socijalnom zbrinjavanju osoba, koje su ostale bez posla u specifičnim okolnostima, sredstvima doprinosa za slučaj nezaposlenosti kojima raspolažu Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje, višestruke su:

- Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje mogli bi autonomno, neovisno o drugim subjektima u sistemu (agencija za privatizaciju, npr.), u potpunosti realizirati "svoj" dio programa po ustaljenim zakonskim procedurama,
- Bio bi zatvoren prostor za opstrukciju, ali i prekoračenja zakonskih okvira i isključivih obaveza Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje prema osobama koje se nalaze na evidenciji nezaposlenih,
- Postigle bi se velike uštede u novcu, vremenu i ljudskim resursima,
- Stvorio bi se sigurniji socijalni ambijent i smanjile socijalne tenzije.

Financijskim planom za 2007. godinu predviđeno je 6 miliona KM za podršku ovom programu.

III.4. INICIJATIVE FEDERALNOG ZAVODA PREMA NADLEŽNIM MINISTARSTVIMA I INSTITUCIJAMA

III.4.1. Razvoj novih mogućnosti zapošljavanja u okviru lokalnih inicijativa

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">▪ Jačati partnerstvo na funkcionalno zaokruženim područjima (regijama), putem izrade zajedničkih dugoročnih programa razvoja, aktiviranja potencijala za zapošljavanje, osiguranja stalne stručne pomoći lokalnih i regionalnih razvojnih agencija, zajedničkih aktivnosti na razvoju kadrova, restrukturiranju industrije i drugih privrednih oblasti, koordinacije prilikom razvojnog i prostornog planiranja i poduzetničke obnove i sela▪ Poticati razvoj inkubatora, klastera, tehnoloških parkova i industrijskih zona kao suvremenih oblika poticanja poduzetništva i pripreme poduzeća za izlazak na tržište▪ Unaprijediti legislativu, a posebno praksu registracije privrednih subjekata na principu "sve na jednom mjestu" - brže, lakše i jeftinije
-------	---

Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stvaranje uvjeta za što veće iskorištavanje novih mogućnosti zapošljavanja na lokalnom nivou, u vezi sa potrebama tržišta za proizvodima – uslugama, koje nisu zadovoljene na lokalnom nivou (zdravstvene usluge, usluge iz oblasti kulture, sporta, obrazovanja, zaštite okoline, prikupljanje i otkup materijala za reciklažu, briga o djeci i starijim osobama, kućna radinost, umjetnički zanati i dr.)
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nezaposlene osobe, bez obzira na starosnu dob i stupanj obrazovanja, prijavljene na evidenciju duže od 12 mjeseci
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vladine i nevladine organizacije, razvojne agencije, poslodavci, udruženja građana, pojedinci
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007 – 2008. godina

III.4.2. Mjere i aktivnosti na poticanju samozapošljavanja

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Razvijati svijest o individualnoj odgovornosti za rješavanje vlastitog zapošljavanja ▪ Posebnim mjerama edukacije poduzetnika, uklanjanjem administrativnih i drugih prepreka, ohrabrivati i poticati samozapošljavanje i početak manjih poslovnih aktivnosti uz korištenje vlastitih sredstava ▪ Posebno ohrabrivati i poticati razvoj partnerstva
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Podrška donošenju programa poticanja razvoja malih i srednjih poduzeća i njemu odgovarajućeg zakona ▪ Podrška uspostavi efikasne mreže institucija (privredne komore, zadružni savezi, obrtničke komore, zavodi za zapošljavanje, udruženja, agencije, instituti, centri) koje će, edukacijom i odgovarajućom stručnom i tehničkom pomoći, pružati pomoć osobama koje namjeravaju započeti biznis, uključujući, u određenim slučajevima, i participaciju korisnika u podmirenju troškova usluge ▪ Podrška izradi operativnih programa za razvoj poduzetničkih zona, inkubacionih centara, tehnoloških parkova, klastera i sl., kao posebnih oblika poduzetničkog djelovanja na lokalnom nivou u kojima će se specifičnim mjerama poticati samozapošljavanje i zapošljavanje ▪ Podrška poticanju samozapošljavanja osoba sa KV i VK zanimanjem, bez radnog iskustva u zanatstvu, prijavljenih na evidenciji nezaposlenih duže od 12 mjeseci ▪ Podrška donošenju programa razvoja sela, obiteljskih farmi i njihovog povezivanja s prehrambenom industrijom i trgovinom ▪ Podrška mjerama ekonomske politike u jačanju stimulacije u zvaničnom poslovnom sektoru, kako bi se bitno smanjio neprijavljeni rad i zapošljavanje na crno (npr., povoljniji pristup zvaničnog sektora kreditima, dobivanje pomoći za obuku zaposlenih, uvođenje raznih vrsta poticaja za registrirane radnike) ▪ Podrška formiranju Fonda za razvoj poduzetništva u cilju poticanja razvoja malih i srednjih poduzeća, povoljnijeg kreditiranja, sufinansiranja razvojnih programa i rada inovatora i podrške radu mreže institucija za pomoć malim i srednjim poduzećima ▪ Uspostava kontakta i redovne suradnje sa centrima za samozapošljavanje, koji su osnovani u većim mjestima u Federaciji BiH
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nezaposlene osobe, bez obzira na starosnu dob i stupanj obrazovanja, prijavljene na evidenciji duže od 12 mjeseci
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Svi zainteresirani socijalni partneri u okruženju
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007 – 2008. godina

III.4.3. Aktivnosti na ublažavanju razlika između kantona

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promovirati povoljne uvjete za aktivnosti u privatnom sektoru i ulaganje u kantone (regije) koji su manje razvijeni ▪ Osigurati podršku javnosti u manje razvijenim kantonima (regijama) za ulaganje u ljudski kapital i znanje, kao i prikladnu infrastrukturu ▪ Podržati donošenje strategije i programa mjera ravnomjernijeg regionalnog razvoja, neovisno o trenutnom ustrojstvu Federacije BiH i Bosne i Hercegovine ▪ Podržati donošenje strategije i programa mjera za brži razvoj ruralnih područja ▪ Inicirati razvijanje različitih sistema upravljanja i financiranja, koji mogu uključivati lokalna partnerstva poslodavaca, javnih institucija i nevladinih organizacija, a koji će prikupljati resurse i usmjeravati programe, prema dogovorenim ciljevima oporavka
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Svi zainteresirani socijalni partneri u okruženju
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007 – 2008. godina

IV. PROFESIONALNA ORIJENTACIJA

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, članom 5. (tačka f.), članom 8. stav 4. (tač. d i e) i članom 24, utvrđene su nadležnosti Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje u provođenju profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije.

Pored toga, Bosna i Hercegovina je član Međunarodne organizacije rada i u obavezi je da primjenjuje ratificirane konvencije u oblasti rada i zapošljavanja. Konvencije br. 142 i 159, ratificirane 02.06.1993. godine, govore o profesionalnoj orijentaciji, stručnom osposobljavanju, razvoju ljudskih resursa i profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju hendikepiranih osoba.

Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje su planirali pokretanje niza aktivnosti koje se odnose na uspostavljanje, razvoj i jačanje profesionalne orijentacije u Federaciji BiH u 2007. godini.

IV.1. Profesionalno informiranje

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Izrada informativno-edukativnog materijala sa relevantnim informacijama za profesionalno (karijerno) usmjeravanje
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vodič za upis na visokoškolske institucije ▪ Vodič kroz obrazovanje odraslih (cjeloživotno učenje) ▪ Vodič „Kako aktivno tražiti posao“
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mladi pred izborom zanimanja, nezaposlene osobe i osobe koje traže promjenu zanimanja
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu i sredstva potencijalnih partnera (ministarstva obrazovanja i nauke)
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kantonalne službe za zapošljavanje, Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke, kantonalna ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	40.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007. godina

IV.2. Program podrške razvoju profesionalne selekcije i orijentacije u kantonalnim službama za zapošljavanje

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Unaprijediti stručnost kadrovskih resursa i promovirati aktivnosti profesionalne orijentacije i selekcije
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiziranje stručnih seminara ▪ Pružanje financijske podrške u nabavi psihološkog instrumentarija ▪ Izrada stručnog informativnog materijala
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stručni suradnici u kantonalnim službama za zapošljavanje, savjetodavci u općinskim biroima za zapošljavanje
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kantonalne službe za zapošljavanje
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	35.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007. godina

IV.3. Program poticanja zapošljavanja stručnih suradnika u kantonalnim službama za zapošljavanje

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sufinanciranje zapošljavanja 10 stručnih suradnika za poslove profesionalne orijentacije i selekcije ▪ Sufinanciranje zapošljavanja 10 stručnih suradnika za podršku informacionog sistema
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Subvencioniranje zapošljavanja u kantonalnim službama za zapošljavanje u trajanju od 12 mjeseci ▪ Praćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dipl. psiholozi, dipl. inženjeri elektrotehnike i srodnih tehničkih nauka
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kantonalne službe za zapošljavanje
Potrebna financijska sredstva - ukupno:	150.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006. i 2007. godina

Programom poticanja zapošljavanja stručnih suradnika u kantonalnim službama za zapošljavanje nastoje se prevazići teškoće u radu službi zbog nedostatka odgovarajućeg stručnog kadra, naročito u oblastima profesionalne orijentacije i informacionog sistema.

V. TRŽIŠTE RADA, ZAPOŠLJAVANJE I MEĐUNARODNA SURADNJA

V.1. Anketiranje poslodavaca

Prelaskom bosanskohercegovačke privrede na tržišno orijentiranu ekonomiju definirana je vrlo značajna aktivnost u radu Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje – da prate i analiziraju potrebe i viškove na tržištu rada – kako bi se na osnovu prikupljenih podataka mogla planirati odgovarajuća strategija za usklađivanje ponude radne snage i potreba tržišta rada u Federaciji BiH.

Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje su se opredijelili za redovno anketiranje poslodavaca na godišnjoj osnovi, s obzirom na to da se postojeći izvori informiranja o ovoj oblasti pretežno naslanjaju na procjene određenih međunarodnih institucija i organiza-

cija koje su proizašle iz odgovarajućih studija o tržištu rada (Svjetska banka - WB, Evropska trening fondacija - ETF, Evropska komisija u Bosni i Hercegovini - EK BiH i dr.).

Mišljenja, ocjene i sugestije poslodavaca značajno utiču na formiranje potrebnih stavova, izvođenje određenih zaključaka i davanje odgovarajućih preporuka, čime se potvrđuje validnost cjelokupne analize tržišta rada.

Ispitivanje tržišta rada je posebno značajno u radu kantonalnih službi za zapošljavanje, jer se ostvaruje i afirmira neposredan kontakt sa poslodavcima i povećava mogućnost direktnog posredovanja u zapošljavanju između poslodavaca, nezaposlenih i osoba koje nastoje promijeniti posao.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anketirani definirani uzorak poslodavaca u 2007. godini prema utvrđenoj proceduri i kriterijima
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Analiza i usaglašavanje aktualne metodologije i upitnika u cilju pripreme anketiranja poslodavaca u 2007. godini ▪ Obuka nezaposlenih osoba za potrebe anketiranja poslodavaca ▪ Priprema i publiciranje odgovarajućih informacija o ispitivanju tržišta rada na nivou Federacije BiH i Bosne i Hercegovine ▪ Diseminacija i promocija rezultata anketiranja ▪ Praćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poslodavci koji zapošljavaju pet i više radnika, a registrirani su na području Bosne i Hercegovine
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kantonalne službe za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Zavod za zapošljavanje Brčko Distrikta, Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine, Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine, poslodavci
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	55.500 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007. godina

V.2. Aktivna suradnja sa međunarodnim institucijama

Federalni zavod će i u 2007. godini nastaviti da intenzivno učestvuje i/ili pruža podršku svim razvojnim programima i projektima međunarodnih autoriteta, kao što je reforma srednjeg stručnog i visokog obrazovanja, proces transformiranja sektora tržišta rada i zapošljavanja i približavanja standardima Evropske unije i sl.

Posebna podrška Zavoda će biti pružena nastavku programa Evropske unije za srednje stručno obrazovanje i obuku (VET III), koji ima za cilj završetak reforme stručnog obrazovanja i obuke, kao i korištenju Instrumenta predpristupne pomoći (IPA), kojeg će Bosna i Hercegovina imati mogućnost da koristi u periodu 2007 – 2013.

VI. INFORMACIONI SISTEM

U 2007. godini će se završiti implementacija novog – jedinstvenog informacionog sistema u Federaciji BiH. Dodatna edukacija krajnjih korisnika sistema organizirat će se uz pomoć kantonalnih službi za zapošljavanje, a edukaciju administratora u službama organizirat će Federalni zavod.

Analizirat će se sve funkcije sistema u toku njegove eksploatacije radi dogradnje i unapređenja funkcija i izvještaja. Posebno će se analizirati komunikacije i mogućnosti njihovog unapređenja.

Federalni zavod će završiti opremanje općinskih servera, kao vitalnih hardverskih resursa sa nedostajućim komponentama (uređaji za back-up) i memorijskim proširenjem na serverima.

Kroz CARDS projekat EU, Federalni zavod je već uključen u projekat Informacioni sistem tržišta rada, koji će se realizirati preko Agencije za rad i zapošljavanje BiH. U prvoj fazi hardverskog opremanja službi predviđen je dio opreme za Federalni zavod, koji će aktivno učestvovati u izradi legislative, kao i projekta informacionog sistema.

Federalni zavod će aktivno učestvovati u projektu ELMO, koji se realizira putem USAID-a, čije je trajanje predviđeno četiri godine. Projektom su obuhvaćena tri vanbudžetska fonda i ima za cilj objedinjavanje baza podataka (poslodavci, zaposleni, uplata doprinosa) na jednom mjestu radi lakše kontrole i provođenja propisa o doprinosima, čime se olakšava pristup informacijama i poduzimanje adekvatnih mjera. Predviđeno je jačanje službi inspekcije i smanjenje neformalnog sektora u sferi zapošljavanja.

Novi softver za knjigovodstvo i financije «PARIS» omogućit će jedinstveno izvještavanje i planiranje u Federalnom zavodu. Ovaj softver predstavlja unapređenje knjigovodstvenog softvera, koji je bio različit u službama, i bit će prilagođen postojećem tehnološkom okruženju (Oracle). Za potpuno funkcioniranje neophodna je dodatna edukacija administratora.

U okviru jedinstvenog informacionog sistema predviđena je implementacija WEB-portala Federalnog zavoda radi transparentnog predstavljanja rada Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje, a uz aktivnu ulogu nezaposlenih i poslodavaca u nuđenju i traženju posla, odnosno radne snage. Kompletno administriranje i dnevno ažuriranje vršit će se u Federalnom zavodu.

Za funkcioniranje i unapređenje informacionog sistema neophodna je nabavka softverskih alata za nadziranje i upravljanje mrežom, antivirusna zaštita (produženje licence), tehnička podrška za izabranu tehnologiju (Oracle), softver za izradu povremenih, intuitivnih izvještaja koji nisu definirani kroz projekat (SPSS) i «Bilten» Federalnog zavoda, u kojem se – pored propisa, odluka i drugih dokumenata – objavljuje i mjesečni pregled sa najvažnijim obilježjima tržišta rada u Federaciji BiH.

Za sve projekte koji se realiziraju u Federalnom zavodu osigurat će se adekvatna informatička podrška uz dodatnu edukaciju korisnika.

VII. INFORMIRANJE

U 2007. godini potrebno je održavati aktivnu suradnju sa masovnim medijima, kao glavnim kanalom informiranja javnosti, koje će biti usmjereno ka ciljnim grupama (nezaposlenim osobama, poslodavcima, ali i široj javnosti).

Informiranju će doprinijeti i aktiviranje nove Internet stranice, gdje će se redovno objavljivati aktualnosti, aktivnosti Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje, oglasi i konkursi, kao i druge korisne informacije za nezaposlene, poslodavce i javnost uopće.

Osim informiranja putem Interneta, nastavit će se sa objavljivanjem redovnih saopćenja za javnost i statističkih izvještaja iz oblasti zapošljavanja i o problemu nezaposlenosti, o uslugama i mogućnostima koje nude Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje.

Konferencije za novinare će se održavati po potrebi, odnosno za potrebe promocije određenih projekata i rezultata aktivnosti.

Radi jačanja direktnog informiranja nezaposlenih osoba, učenika završnih razreda srednjih škola, ali i poslodavaca, putem općinskih biroa za zapošljavanje nastavit će se sa objavljivanjem materijala i publikacija.

VIII. STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIKA U FEDERALNOM ZAVODU I KANTONALNIM SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

VIII.1. Projekat stručnog usavršavanja ljudskog potencijala u Federalnom zavodu i kantonalnim službama za zapošljavanje

Projektom stručnog usavršavanja zaposlenika u Federalnom zavodu i kantonalnim službama za zapošljavanje predviđeno je upoznavanje i usvajanje suvremenih pristupa u rješavanju problema u oblasti tržišta rada i zapošljavanja, u kontekstu postepenog mijenjanja svijesti o nužnosti reformiranja ove oblasti.

Zbog preuzetih obaveza na uvođenju sistema upravljanja kvalitetom prema ISO 9001:2000 u Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje, realizacija projekta stručnog osposobljavanja će se prolongirati do završetka ove aktivnosti.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> Stvoriti odgovarajuće preduvjete za kontinuirano osposobljavanje i profesionalno napredovanje stručnih radnika u Federalnom zavodu i kantonalnim službama za zapošljavanje, u cilju uspješnog rješavanja problema prisutnih u njihovom svakodnevnom radu⁵
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> Formiranje jedinstvenog Centra za razvoj i implementaciju programa aktivne politike zapošljavanja, koji bi istovremeno imao i funkciju "trening" centra za osposobljavanje zaposlenog stručnog kadra
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> Rukovodeće osoblje, stručni suradnici, savjetodavci/posrednici u zapošljavanju
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> Kantonalne službe za zapošljavanje, Zavod Papilot iz Ljubljane - izabrana mjerodavna institucija za edukaciju ljudskog potencijala na temelju provedenog javnog međunarodnog tendera
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	-
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> 2008 – 2010. godina

VIII.2. Priručnik o savjetovanju i posredovanju u zapošljavanju

Izradom priručnika o savjetovanju i posredovanju u zapošljavanju prikupit će se i objediniti iskustva i saznanja o ovoj oblasti, te ponuditi određena rješenja za prevazilaženje najčešćih problema s kojima se savjetodavci/posrednici u zapošljavanju svakodnevno susreću.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> Jačati aktualni nivo pružanja usluga savjetovanja i posredovanja u zapošljavanju u biroima za zapošljavanje
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> Organizacija okruglog stola ili radionice sa predstavnicima nezaposlenih osoba i poslodavaca Prezentacija rezultata provedenog anketiranja stručnih suradnika, savjetodavaca/posrednika u zapošljavanju i šefova biroa za zapošljavanje Studijska posjeta Organizacija savjetodavnih i edukacijskih seminara za savjetodavce/posrednike u zapošljavanju Priprema i publikovanje odgovarajućeg priručnika o aktivnom savjetovanju i posredovanju u zapošljavanju Ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> Stručni suradnici, savjetodavci/posrednici u zapošljavanju

⁵Stručni radnici su svi zaposlenici koji su aktivno uključeni u kreiranje, pripremu, realizaciju i nadzor mjera aktivne politike zapošljavanja na federalnom i kantonalnom nivou djelovanja, te u aktivnosti informiranja, savjetovanja i posredovanja u zapošljavanju na općinskom nivou djelovanja.

Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ IIZ DVV, kantonalne službe za zapošljavanje
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	35.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2007. godina

VIII.3. Savjetovanja u okviru kantonalnih službi za zapošljavanje

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizirati stručna savjetovanja na nivou kantonalnih službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda radi jačanja usluga posredovanja u zapošljavanju
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vođenje jedinstvenih evidencija iz oblasti rada i zapošljavanja ▪ Jačanje usluga posredovanja u zapošljavanju ▪ Priprema, izrada i evaluacija programa tržišta rada prema jedinstvenoj metodologiji ▪ Razmjena iskustava u provođenju redovnih programskih aktivnosti
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stručni radnici u kantonalnim službama i biroima za zapošljavanje
Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje
Potrebna financijska sredstva za 2007. godinu:	55.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007. godina

VIII.4. Berza rada i zapošljavanja

Radi uspostavljanja i jačanja neposrednije suradnje sa poslodavcima i drugim socijalnim partnerima, Federalni zavod će i u 2007. godini učestvovati na svim manifestacijama i skupovima, poput sajmova, na kojima se promovira razvoj privrede, tržište rada i zapošljavanje u Bosni i Hercegovini.

Financijskim planom za 2007. godinu predviđeno je 120.000 KM za podršku ovim aktivnostima.

VIII.5. Program osposobljavanja uz rad - pilot projekat

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Povećati tržišnu konkurentnost određenog broja osoba sa nižim kvalifikacijama, bez radnog iskustva ili poznavanja suvremenih znanja i vještina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih najmanje tri godine ▪ Osigurati uključivanje spomenutih osoba u odgovarajuće programe obuke, dokvalifikacije ili prekvalifikacije u trajanju do šest mjeseci, kao i u proces aktivnog traženja posla nakon završetka obuke ▪ Osigurati uključivanje spomenutih osoba u proces rada na volonterskoj ili profesionalnoj osnovi, u cilju sticanja radnog iskustva u trajanju do jedne godine ▪ Ocijeniti efekte ovakvog pristupa problematici nezaposlenosti
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Financiranje troškova obuke, dokvalifikacije ili prekvalifikacije u okviru verificirane institucije ili centra za obrazovanje i obuku odraslih ili odgovarajuće neformalne ustanove ▪ Financiranje troškova toplog obroka i prijevoza osoba uključenih u proces rada ▪ Praćenje i ocjena ostvarenih efekata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osobe sa nižim kvalifikacijama, bez radnog iskustva ili poznavanja suvremenih znanja i vještina, prijavljene na evidenciju nezaposlenih najmanje tri godine

Način financiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za 2007. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kantonalne službe za zapošljavanje, verificirane institucije i/ili centri za obrazovanje i obuku odraslih, zainteresirani poslodavci
Potrebna financijska sredstva - ukupno:	1.100.000 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2007 – 2008. godina



Nedovoljan privredni rast je ograničavajući faktor bržeg zapošljavanja. Brži privredni rast i direktne domaće i strane investicije najbolji su generatori za otvaranje novih radnih mjesta. U odsustvu privrednog rasta, ekonomska politika i politika zapošljavanja ne mogu, na tržišnim principima, proizvesti nova radna mjesta. Izražena je slaba podrška i poticaj razvoju suvremenih radno-intenzivnih djelatnosti koje imaju tradiciju u Bosni i Hercegovini, relativno obučenu radnu snagu i angažiraju manje sredstava za otvaranje novih radnih mjesta.

Pravno uređenim privrednim okruženjem, kvalitetnim mjerama ekonomske politike, poticajnom poreskom politikom i fiskalnim rasterećenjem otvorio bi se prostor za intenzivnija ulaganja i novo zapošljavanje.