

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE**

**FEDERALNI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
SARAJEVO**

PROGRAM RADA ZA 2006. GODINU

Sarajevo, decembra 2005. godine

SADRŽAJ

I.	UVOD.....	4
II.	PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE 2006 – 2010.....	5
III.	OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA.....	6
IV.	ISPITIVANJE TRŽIŠTA RADA U BOSNI I HERCEGOVINI.....	6
V.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA.....	7
1.	PROGRAMI TRŽIŠTA RADA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	7
1.1.	Program zapošljavanja asistenata u visokoškolskim i naučnoistraživačkim institucijama u Federaciji Bosne i Hercegovine.....	7
1.2.	Program za društvenu integraciju osoba sa invaliditetom.....	8
1.3.	Program za društvenu integraciju mladih bez roditeljskog staranja.....	8
1.4.	Program zapošljavanja povratnika.....	8
1.5.	Program osposobljavanja uz rad.....	9
1.6.	Program stipendiranja.....	9
1.7.	Program poslodavac godine.....	9
1.8.	Berza rada i zapošljavanja.....	10
1.9.	Finansiranje poticaja zapošljavanja iz sredstava revolving linije.....	10
1.10.	Program poticajnih mjera za zapošljavanje u poljoprivredi.....	10
1.11.	Participiranje u programima zapošljavanja drugih subjekata.....	10
1.12.	Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji će u procesu privatizacije, stečaja, likvidacije i prestrukturiranja preduzeća ostati bez posla.....	11
1.13.	Program mjera Vlade Federacije BiH za ublažavanje posljedica uvođenja PDV-a za najsiromašnije kategorije stanovništva u Federaciji BiH za 2006. godinu.....	11
2.	PROGRAMI TRŽIŠTA RADA KANTONALNIH SLUŽBI ZA ZAPOŠLJAVANJE KOJI SE FINANSIRAJU SREDSTVIMA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	11
VI.	PROFESIONALNA ORIJENTACIJA.....	12
VII.	INFORMACIJSKI SISTEM.....	13
VIII.	INFORMISANJE.....	14
IX.	STRUČNO USAVRŠAVANJE ZAPOSLENIKA U FEDERALNOM ZAVODU I SLUŽBAMA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	15

„Zavod za zapošljavanje je ključni instrument u rješavanju strukturnih problema tržišta rada. Države članice podstičemo ka procesima brže modernizacije i jačanja zavoda za zapošljavanje“.
(Vijeće ministara Evropske unije, 1996)¹

¹ EU: „The way forward: the European Strategy, Contributions to, and outcomes of, the Dublin European Council“, December 1996. Paragraph 41.

Tržište rada u Federaciji Bosne i Hercegovine postaje sve dinamičnije, što bitno uslovljava i usmjerava ulogu, djelovanje i organizaciju rada Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje.

Dešavanja i promjene na tržištu rada su vrlo značajni za svaku državu, odnosno društvo u cjelini, jer su usko povezani sa snagom ljudskog potencijala u ostvarivanju ciljeva općeg ekonomskog razvoja i poboljšanja socijalne sigurnosti građana. To nameće potrebu značajnijeg interveniranja na tržištu rada kroz pokretanje niza aktivnosti u cilju osiguravanja većeg zapošljavanja posredstvom poticajnih mjera i efikasnijeg i bržeg povezivanja postojeće radne snage i poslodavaca.

Mjerama, poznatijim kao aktivna politika zapošljavanja, nastoji se prvenstveno pomoći nezaposlenim osobama u traženju posla i njihovom stručnom osposobljavanju, odnosno prilagođavanju potrebama i zahtjevima poslodavaca. Pri tome se ne smiju zanemariti i drugi zakonom propisani oblici zaštite koje u svom radu realizuju Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje, osiguravajući novčanu naknadu, zdravstveno osiguranje i doprinose za penziono osiguranje za nezaposlene osobe kojima nedostaju do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju.

U obavljanju svojih, zakonom utvrđenih funkcija i drugih aktivnosti, Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje će pravovremeno osigurati razmjenu i kretanje informacija o tržištu rada i transparentnost vlastitog rada.

Osnovne smjernice u radu Federalnog zavoda za zapošljavanje u 2006. godini bit će i dalje u znatnoj mjeri uslovljene procesom restrukturiranja privrede u cilju njene tranzicije u tržišnu ekonomiju, u uslovima uvođenja moderne tehnologije i organizacije rada u preduzeća, očekivanog rasterećenja od tehnoloških i ekonomskih viškova, niskog nivoa ukupne privredne aktivnosti, visoke stope nezaposlenosti, nedostatka kapitalnih ulaganja, djelovanja sivog tržišta rada i sl., što zahtijeva veću angažovanost ne samo službi za zapošljavanje već i drugih subjekata koji djeluju u ovoj oblasti.

I. UVOD

Pravni okvir

Program rada Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu usklađen je sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 55/00, 41/01 i 22/05), Okvirnim programom subvencija poslodavcima za poticaj zapošljavanja, kao i Odlukom o raspodjeli sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje za zadovoljenje potreba u oblasti zapošljavanja („Službene novine Federacije BiH“, broj 22/03).

U izradi ovog programa uzete su u obzir smjernice i preporuke Evropske strategije zapošljavanja, kojima se podstiču samozapošljavanje, sufinansiranje i obuka nezaposlenih osoba i osiguravaju zakonom propisane obaveze prema nezaposlenim osobama za vrijeme nezaposlenosti.

Pregled stanja u oblasti rada i zapošljavanja i ostvarivanje programskih aktivnosti u 2005. godini

Programsku orijentaciju rada u 2006. godini Federalni zavod temelji na pozitivnim rezultatima provedenih aktivnosti u 2005. godini, imajući u vidu strukturne promjene u cjelini (poreski sistem, stečajni postupak, privatizacija velikih sistema, reforma odbrane i policije i dr.), što će, pored ostalog, imati značajan uticaj na oblast rada i zapošljavanja u Bosni i Hercegovini. Godina 2006. godina bit će u znaku kontinuiteta u ostvarivanju aktivnosti iz prethodne godine i prilagođavanja novim uslovima, uz praćenje efekata izvršenih izmjena Zakona, posebno onih koji se tiču prijavljivanja na evidenciju nezaposlenih i ostvarivanja prava na novčanu naknadu i zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba.

U ovakvoj ekonomskoj situaciji teško je iskazivati aktivnosti na nekim područjima, odnosno planirati uz određivanje apsolutnog ili relativnog porasta, ali je izvjesno da neki statistički pokazatelji rada i stanja u 2005. godini daju osnova za ispunjavanje i tog uslova u planiranju rada.

Aktivnosti na realizaciji ranije pokrenutih projekata i onih koje predstoje, treba da rezultiraju zaustavljanjem pada zaposlenosti, usporavanjem rasta nezaposlenosti, a tako i smanjivanjem stope nezaposlenosti, koja je zabrinjavajuća.

I pored teškog stanja - koje je u najvećoj mjeri posljedica rata i negativnih trendova u ovoj oblasti (pad zaposlenosti, uz znatno brži rast nezaposlenosti, pa tako i povećanje stope nezaposlenosti i veliki broj radnika koji su u radnom odnosu ali nemaju redovne plate niti im poslodavci uplaćuju zakonom utvrđene doprinose) - u 2005. godini su, zahvaljujući pojačanim naporima Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje, ostvareni i pozitivni rezultati. Oni se ogledaju najprije u razgranatim mjerama podrške poslodavcima, u okviru realizacije aktivne politike zapošljavanja. Monitoring pokazuje da su sredstva uložena u proteklim godinama, za preko 3.500 projekata, omogućila zadržavanje na poslu i novo zapošljavanje oko 10.000 radnika.

Bitno obilježje aktivnosti Federalnog zavoda u 2005. godini je provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja putem kantonalnih službi za zapošljavanje. Po tom osnovu Federalni zavod je kantonalnim službama za zapošljavanje obezbijedio sredstva u iznosu od 12.000.000,00 KM. Kantonalne službe su kandidovale 44 programa kojim je predviđeno zapošljavanje 3.651 osobe.

U obezbjeđenju finansijske podrške poslodavcima, prednost je data zapošljavanju mladih osoba bez radnog iskustva, sa visokom, višom i srednjom stručnom spremom, kao i kvalifikovanim radnicima. Podrška se odnosila na sufinansiranje plata i doprinosa u trajanju 6 do 12 mjeseci, zavisno od stručne spreme, uz obavezu poslodavaca da ove radnike zadrži u radnom odnosu 12, odnosno 24 mjeseca.

Treba istaći da je bilo i programa samozapošljavanja kojim se nezaposlenim osobama dodjeljuju sredstva za nabavku opreme i repromaterijala za realizaciju programa samozapošljavanja, uz obavezu brisanja sa evidencije nezaposlenih u trajanju od najmanje 24 mjeseca.

Statistički podaci ukazuju na stagnaciju broja zaposlenih u 2005. godini (cca 389.000) u odnosu na 2004. godinu, dok je broj nezaposlenih (337.440) povećan za 6,8 %, pri čemu je brže rastao broj nezaposlenih žena kao i stručnih lica za 8,2 %. Među novoevidentiranim nezaposlenim znatno je porastao broj lica kojima je prestao radni odnos (14.400) za 4,3%. Broj korisnika novčane naknade (5.700) veći je za 16 % dok je broj korisnika zdravstvene zaštite porastao u istom procentu, kao i ukupan broj nezaposlenih, pri čemu treba naglasiti da oko 1/3 ukupnog stanovništva (202.000 domaćinstava) u Federaciji BiH zdravstvenu zaštitu koristi po osnovu statusa nezaposlenosti. Važno je napomenuti da je porastao interes poslodavaca u traženju radne snage putem službi za zapošljavanje. Iskazane potrebe poslodavaca za radnicima (15.100) veće su za 9 %, dok je broj lica zaposlenih posredstvom službi za zapošljavanje (31.800) veći za 15,8 %.

Ovo su neki pokazatelji aktivnosti Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje u protekloj godini, bitni za programiranje rada za 2006. godinu. Cjelovit pregled aktivnosti bit će prezentiran u izvještaju o radu u 2005. godini.

II. PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE 2006 – 2010.

Općeprihvaćena ocjena da je nezaposlenost najteži i najkompleksniji ekonomski, razvojni i socijalni problem u Federaciji BiH, sasvim je dovoljan motiv zbog kojeg je Federalni zavod u 2005. godini inicirao izradu ovog programa.

Povećanje zaposlenosti predstavlja sintetički cilj privrednog i društvenog razvoja za čije postizanje je neophodan integralni pristup, strategija i program koji će biti konceptualni i dugoročni okvir ne samo aktivnosti Federalnog zavoda nego i ukupne razvojne strategije i ekonomskog intervencionizma u Federaciji BiH.

Krajem 2005. godine završena je radna verzija Programa. Slijedeći strategiju zapošljavanja i najbolju praksu Evropske unije, ali uz maksimalno uvažavanje vlastitih uslova, resursa, specifičnosti i razvojnih ciljeva, Program je koncipiran u širem predmetnom obuhvatu i za duži period, a prezentiran je u sljedećih pet dijelova:

- 1. Analiza stanja i tendencije privrednog razvoja*
- 2. Stanje i tendencije zaposlenosti i nezaposlenosti radne snage*
- 3. Strategija zapošljavanja u Federaciji BiH*
- 4. Mjere za povećanje zaposlenosti svih resursa*
- 5. Mjere i programi zapošljavanja radne snage.*

Program tretira nezaobilazno povećanje zaposlenosti svih faktora razvoja. Iako se podrazumijeva da iz njega treba da proizađu godišnji akcioni planovi zapošljavanja, u skladu sa smjericama Evropske unije, peti dio Programa može predstavljati takav akcioni plan za 2006. godinu. U njemu je, prema jedinstvenom metodološkom pristupu (stanje i problemi, ciljevi, mjere), urađeno dvadeset segmentalnih programa operativno – aplikativnog karaktera, kao što su: brže zapošljavanje mladih nezaposlenih, zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba, smanjenje sive ekonomije, ublažavanje regionalnih razlika, uvođenje fleksibilnih oblika rada - zapošljavanja i dr.

Nakon odgovarajuće stručno – naučne verifikacije radne verzije, Program će biti završen u prvom kvartalu 2006. godine, usvojen na Upravnom odboru Federalnog zavoda i upućen u proceduru usvajanja na Vladi i Parlamentu Federacije BiH.

III. OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba uređen je sistem osiguranja za slučaj nezaposlenosti i materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba.

Materijalna i socijalna sigurnost podrazumijeva novčanu naknadu i doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje pod uslovima propisanim ovim i drugim zakonima.

Zakonom o izmjenama i dopunama navedenog zakona koji je stupio na snagu 14.04.2005. godine značajno su proširena neka od utvrđenih prava nezaposlenih osoba. Tako je dužina novčane naknade proširena sa 12 na 24 mjeseca, a njena visina izvedena na određeni procent prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za razliku od ranijeg rješenja gdje je taj procent izračunavan na osnovu prosječne plate u kantonu.

Kod doprinosa za penzijsko osiguranje koje se osigurava nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju brisano je ranije rješenje koje je sredstva za ovu namjenu ograničavalo do 0,5%.

Navedena prava obezbjeđuju se sredstvima koja pripadaju kantonalnim službama za zapošljavanje, uz obavezu Federalnog zavoda da iz svojih sredstava službama za zapošljavanje dodjeljuje nedostajuća sredstva u cilju postizanja ravnomjernijeg ostvarivanja materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba na području Federacije Bosne i Hercegovine.

Za ove namjene u 2006. godini Federalni zavod će obezbijediti nedostajuća sredstva službama za zapošljavanje. Istovremeno će preduzimati aktivnosti u skladu sa zakonskim i podzakonskim prosima, na uplati doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti i u tom pravcu podsticati službe za zapošljavanje, kao nosioce osiguranja.

Federalni zavod će, također, nastaviti sa aktivnostima u vezi sa ujednačavanjem izdvajanja za zdravstvenu zaštitu nezaposlenih osoba u skladu sa Odlukom o raspodjeli sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje zadovoljenje potreba u oblasti zapošljavanja.

IV. ISPITIVANJE TRŽIŠTA RADA U BOSNI I HERCEGOVINI

Prelaskom bosanskohercegovačke privrede na tržišnu ekonomiju definirana je značajna aktivnost u radu Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje - da prate i prepoznaju potrebe tržišta rada, kako bi na osnovu prikupljenih podataka mogli planirati odgovarajuću strategiju za usklađivanje ponude radne snage i potreba tržišta rada u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Federalni zavod i službe za zapošljavanje su u 2005. godini proveli prvo sistematsko anketiranje poslodavaca, kako bi prikupili podatke o kretanjima i potrebama tržišta rada na području Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema smjernicama Protokola o saradnji zaključenog između Federalnog zavoda i Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske, dogovoreno je da se ova aktivnost u 2006. godini zajedno realizuje na nivou Bosne i Hercegovine.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anketirani, prema utvrđenim kriterijima, definirani uzorak poslodavaca u Bosni i Hercegovini
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formiranje konsultanskog tima za ispitivanje tržišta rada na nivou Bosne i Hercegovine ▪ Usaglašavanje jedinstvene metodologije i upitnika za anketiranje poslodavaca na nivou Bosne i Hercegovine ▪ Obuka anketara za posjetu poslodavcima ▪ Izrada odgovarajućeg softvera za unos i obradu prikupljenih podataka ▪ Objedinjavanje dobivenih informacija i izrada završnog izvještaja na nivou Bosne i Hercegovine ▪ Diseminacija i promocija značaja ispitivanja tržišta rada
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poslodavci koji zapošljavaju pet i više radnika, a registrovani su na području Bosne i Hercegovine
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, poslodavci
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	55.500,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006. godina

V. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Mjere aktivne politike zapošljavanja su kontinuirane aktivnosti Federalnog zavoda i kantonalnih službi za zapošljavanje, koje se poduzimaju u cilju stvaranja opštih uslova za otvaranje novih radnih mjesta i očuvanje postojećeg nivoa zaposlenosti. Ove mjere obuhvataju niz aktivnosti, kao što su: posredovanje u zapošljavanju nezaposlenih osoba, stručno osposobljavanje nezaposlenih i/ili viškova zaposlenih osoba, poticajne mjere samozapošljavanja, sufinansiranje pripravnika, aktivnosti na provođenju profesionalne orijentacije i sl.

1. PROGRAMI TRŽIŠTA RADA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

1.1. Program zapošljavanja asistenata u visokoškolskim i naučnoistraživačkim institucijama u Federaciji Bosne i Hercegovine

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaposliti 200 mladih osoba sa visokom stručnom spremom u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju ▪ Omogućiti zapošljavanje i usavršavanje kvalitetnog mladog kadra u visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institucijama
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Subvencioniranje zapošljavanja u visokoškolskom i naučnoistraživačkom sektoru u trajanju 12 mjeseci ▪ Sufinansiranje stručnog usavršavanja asistenata
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mlade osobe sa visokom stručnom spremom prijavljene na evidenciju nezaposlenih i postdiplomci koji će se zaposliti - izabrati u zvanje asistenta nakon objavljivanja Programa u sredstvima javnog informisanja
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visokoškolske ustanove (fakulteti) i naučnoistraživačke institucije u Federaciji Bosne i Hercegovine
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	1.000.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2005 – 2006. godina

1.2. Program za društvenu integraciju osoba sa invaliditetom

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaposliti 100 osoba sa invaliditetom u Federaciji Bosne i Hercegovine
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Subvencioniranje 100% obaveznih doprinosa i plata u toku prve godine ▪ Subvencioniranje 50% obaveznih doprinosa i plata u toku druge godine ▪ Subvencioniranje dijela obuke, stručnog osposobljavanja, dokvalifikacije i prekvalifikacije pri zapošljavanju ▪ Prilagođavanje i adaptacija prostora i radnog mjesta pri zapošljavanju ▪ Nabavka opreme i materijala za potrebe zapošljavanja ▪ Jednokratna pomoć za stručno usavršavanje osoba zaposlenih u okviru Programa po isteku perioda sufinansiranja i zaključivanju stalnog radnog odnosa sa poslodavcem
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nezaposlene osobe sa različitim oblikom onesposobljenja: slijepi i slabovidni, gluhi i nagluhi, paraplegičari, kao i sa kombinovanim fizičkim i/ili psihičkim oštećenjima
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje, udruženja osoba sa različitim oblikom invaliditeta, nevladine organizacije
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	1.520.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2008. godina

1.3. Program za društvenu integraciju mladih bez roditeljskog staranja²

Programom je predviđeno zapošljavanje mladih ljudi bez roditeljskog staranja, koji su u izuzetno teškoj situaciji nakon završetka srednje škole i punoljetstva (gube pravo na smještaj u domovima za nezbrinutu djecu u Federaciji Bosne i Hercegovine). Program će se realizovati u tri faze: selekcija mladih, priprema za zapošljavanje i zapošljavanje.

1.4. Program zapošljavanja povratnika

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poticati samozapošljavanje 1.000 povratnika u Republiku Srpsku radi stimuliranja samoodrživog povratka
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dodjela poticajnih mjera (5.000 – 8.000 KM) za pokretanje vlastitog poslovanja i obrta ▪ Subvencioniranje obuke, stručnog osposobljavanja, dokvalifikacije i prekvalifikacije za potrebe radnog mjesta ▪ Prilagođavanje i adaptacija prostora za potrebe radnog mjesta ▪ Nabavka potrebne mehanizacije, opreme i materijala za potrebe radnog mjesta
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nezaposlene osobe - povratnici u prijeratno prebivalište koji su registrovani na evidenciji nezaposlenih u Federaciji Bosne i Hercegovine
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, nevladine i druge razvojne organizacije
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu	1.235.250 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2007. godina

² Ovim programom će se definisati broj lica, vidovi pomoći i finansijska sredstva za njegovu realizaciju u 2006. godini

1.5. Program osposobljavanja uz rad

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Povećati tržišnu konkurentnost osoba sa nižim kvalifikacijama i osoba bez radnog iskustva i odgovarajućih vještina i znanja ▪ Uključiti u odgovarajuće programe obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije 300 osoba u trajanju do šest mjeseci ▪ Uključiti u odgovarajući proces rada 700 osoba na volonterskoj osnovi radi sticanja radnog iskustva u trajanju do jedne godine
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obezbeđenje sredstava za obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju (do 3.000 KM po osobi) u okviru verifikovane institucije i/ili centra za obrazovanje i obuku odraslih (naknada na ime troškova nastave, toplog obroka i prijevoza za vrijeme radnog angažmana i sl.) ▪ Naknada na ime troškova toplog obroka i prijevoza za angažman volontera
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nekvalifikovane osobe, polukvalifikovane osobe i osobe sa nižom stručnom spremom koje se nalaze na evidenciji nezaposlenih i nezaposlene osobe bez radnog iskustva bez obzira na stručnu spremu
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje, verifikovane institucije i/ili centri za obrazovanje i obuku odraslih, zainteresovani poslodavci
Potrebna finansijska sredstva - ukupno:	1.100.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2007. godina

1.6. Program stipendiranja

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stimulirati razvoj 50 nadarenih učenika i/ili studenata u toku redovnog školovanja ▪ Stimulirati razvoj 50 učenika bez jednog i/ili oba roditelja u toku redovnog školovanja ▪ Stimulirati razvoj 50 učenika sa posebnim potrebama u toku redovnog školovanja
Podsticajne mjere:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stipendije za navedene ciljne grupe u trajanju do jedne godine
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Redovni učenici i/ili studenti, redovni učenici bez jednog i/ili oba roditelja, redovni učenici sa posebnim potrebama
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje
Partneri u realizaciji:	-
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	150.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006. godina

1.7. Program poslodavac godine

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifikovati poslodavca koji je zaposlio najviše osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji Bosne i Hercegovine u toku godine
Podsticajne mjere:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva za prvu, drugu i treću nagradu za poslodavca godine u Federaciji Bosne i Hercegovine, za potrebe opremanja novih radnih mjesta
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poslodavci
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje, privredne komore, udruženja poslodavaca
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	75.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006. godina

1.8. Berza rada i zapošljavanja

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">▪ Stimulirati neposredno povezivanje poslodavaca, nezaposlenih i osoba koje žele promijeniti posao▪ Poticati direktno zapošljavanje potrebne radne snage▪ Jačati primarnu funkciju službi za zapošljavanje - posredovanje u zapošljavanju
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">▪ Pomoć službama za zapošljavanje u organizaciji navedenih skupova (organizaciona, stručna, finansijska i sl.)
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">▪ Nezaposlene osobe, osobe koje mijenjaju posao, poslodavci
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none">▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">▪ Službe za zapošljavanje, privredne komore, udruženje poslodavaca
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	120.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">▪ 2006. godina

1.9. Finansiranje poticaja zapošljavanja iz sredstava revolvinga

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">▪ Finansiranje stalnih sredstava i trajnih obrtnih sredstava u cilju zapošljavanja, samozapošljavanja i/ili održavanja postojeće zaposlenosti
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">▪ Program podrazumijeva formiranje revolvinga za kreditiranje krajnjih korisnika putem banaka po pojedinačnim zahtjevima korisnika, uz primjenu bankarskih procedura kod ocjene boniteta korisnika
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">▪ Pravne i fizičke osobe registrovane na području Federacije Bosne i Hercegovine, povratnici na teritorij Bosne i Hercegovine i osobe koje započinju privrednu djelatnost osim za djelatnosti trgovine i ugostiteljstva
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none">▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">▪ Investicijska banka Federacije Bosne i Hercegovine, komercijalne banke
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	11.000.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">▪ Realizacija je planirana do plasiranja revolving sredstava

1.10. Program poticajnih mjera za zapošljavanje u poljoprivredi

Realizacija ovog programa, koji su pripremili Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, Federalno ministarstvo raseljenih osoba i izbjeglica i Federalni zavod za zapošljavanje, započela je u 2005. godini, kako je to i bilo planirano. S obzirom na to da je već ispunio svoje obaveze prema Programu, Federalni zavod će i u 2006. godini aktivno participirati u realizaciji Programa, ali samo u funkciji nadgledanja utroška dodijeljenih poticajnih sredstava.

1.11. Participiranje u programima zapošljavanja drugih subjekata

Brojne vladine i nevladine institucije i organizacije su u 2005. godini pripremile različite projekte i programe zapošljavanja i, pri tome, tražile ocjenu i finansijsku podršku Federalnog zavoda. S tim u vezi, Federalni zavod će i u 2006. godini nastaviti ovaj oblik podrške svim subjektima za koje se procijeni da im je cilj otvaranje novih radnih mjesta.

1.12. Program mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji će u procesu privatizacije stečaja, likvidacije i restrukturiranja preduzeća ostati bez posla

Realizacija ovog programa Vlade Federacije Bosne i Hercegovine nije otpočela u 2005. godini jer još nije stvoren pravni okvir za njegovu primjenu. Naime, i pored donošenja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona u posredovanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, neophodno je izvršiti dodatne izmjene: Zakona o penzionom i invalidskom osiguranju, Zakona o zdravstvenom osiguranju i Zakona o privatizaciji preduzeća. Federalni zavod je u 2005. godini izradio Okvirni plan za socijalno zbrinjavanje ciljne grupe, kako bi mogao odgovoriti na sve zahtjeve u vezi sa realizacijom ovog programa.

1.13. Program mjera Vlade Federacije BiH za ublažavanje posljedica uvođenja PDV-a za najsiromašnije kategorije stanovništva u Federaciji BiH za 2006. godinu

U 2006. godini Federalni zavod je planirao obezbijediti sredstva u iznosu od 840.000 KM za sufinansiranje Programa mjera Vlade Federacije BiH za ublažavanje posljedica uvođenja PDV-a. Ovim sredstvima bi osobe koje primaju novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti mjesečno dobivale dodatak od 10 KM.

2. PROGRAMI TRŽIŠTA RADA KANTONALNIH SLUŽBI ZA ZAPOŠLJAVANJE KOJI SE FINANSIRANJU SREDSTVIMA FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE³

2.1. Programi tržišta rada

Cilj:	<ul style="list-style-type: none">▪ Smanjiti nezaposlenost uslovljenu ekonomskim razvojem i tehnološkim i strukturalnim promjenama u ekonomiji▪ Povećati broj osoba sa profilom znanja i vještina koje nedostaju u privredi▪ Povećati geografsku i profesionalnu mobilnost radne snage▪ Osigurati dodatno zapošljavanje za grupe koje su u posebno lošem položaju na tržištu rada
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none">▪ Jačanje usluga posredovanja pri zapošljavanju▪ Programi pomoći pri zapošljavanju▪ Programi obuke▪ Programi podrške preduzećima
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none">▪ Svi zainteresovani poslodavci, sve osobe koje traže posao bez obzira da li su zaposlene ili nezaposlene, osobe koje traže posao a koje su u neravnopravnom položaju na tržištu rada, osobe koje su bile duže vrijeme nezaposlene, npr., duže od godinu dana, osobe koje traže posao a koje mogu biti prekvalifikovane da ispune ekonomske potrebe za određenim stručnim profilom, poslodavci koji imaju poteškoća da popune radna mjesta, a što im otežava rast poslovanja, preduzeća koja restrukturiraju svoje poslovne aktivnosti i radnu snagu, preduzeća koja treba da unaprijede znanja svoje radne snage, zaposlenici koji treba da budu otpušteni u procesu restrukturiranja preduzeća
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none">▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none">▪ Federalni zavod za zapošljavanje
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	-
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none">▪ 2006. godina

³ Za programe tržišta rada koje realizuju kantonalne službe za zapošljavanje planirana su sredstva u iznosu 12.000.000 KM, što predstavlja 50% ukupnog prihoda Federalnog zavoda po osnovu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti

2.2. Programi subvencija poslodavcima

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Podsticati zapošljavanje ciljnih grupa posredstvom Okvirnog programa subvencija poslodavcima za podsticaj zapošljavanja
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ VSS i VSS ▪ VKV i KV ▪ Posao za sve ▪ Program 45 – 50 ▪ Posao za invalide ▪ Solidarnost na djelu ▪ Poljoprivrednik
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sve mlade osobe sa visokom ili višom stručnom spremom do 27 godina starosti a koje su završile studij u prethodnoj ili tekućoj godini sufinansiranja, osobe KV i VKV zvanja koje se prvi put zapošljavaju, a na evidenciji nezaposlenih se nalaze duže od šest mjeseci, sve osobe sa evidencije nezaposlenih, sve nezaposlene žene iznad 45 godina starosti i muškarci iznad 50 godina starosti, bez obzira na stručnu spremu koji se nalaze najmanje šest mjeseci na evidenciji nezaposlenih, invalidne osobe prema rješenju nadležnog organa, nezaposlene osobe sa posebnim potrebama ili faktorom otežanog zapošljavanja prema procjeni odjela za profesionalnu orijentaciju, neregistrovani poljoprivredni proizvođači koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Federalni zavod za zapošljavanje
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	-
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006. godina

VI. PROFESIONALNA ORIJENTACIJA

Pod profesionalnom orijentacijom podrazumijeva se kontinuirana, sistematska djelatnost pružanja pomoći mladima i odraslima pri odlučivanju o izboru daljeg obrazovanja, zanimanja, zaposlenja i drugih pitanja u vezi sa karijerom. Cilj je pružiti pojedincu pomoć u odabiru profesionalnog usmjerenja (karijere) koje odgovara njegovim mogućnostima u realnim socijalnim uslovima. Federalni zavod i službe za zapošljavanje su planirali pokretanje aktivnosti koje se odnose na uspostavljanje, razvoj i jačanje profesionalne orijentacije u Federaciji Bosne i Hercegovine u 2006. godini.

1. PROFESIONALNO INFORMISANJE	
Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poboljšati informisanost korisnika usluga pružanjem relevantnih i pouzdanih informacija o obrazovanju i osposobljavanju ▪ Oformiti jedinstvenu bazu podataka
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Objedinjavanje podataka o mogućnostima obrazovanja u Federaciji Bosne i Hercegovine i izrada informativno - edukativnih publikacija radi kreiranja i razvoja profesionalne karijere ciljnih grupa, i to: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Izrada vodiča za upis u srednju školu ▪ Izrada vodiča za upis na visokoškolske ustanove ▪ Izrada vodiča kroz obrazovanje odraslih u Federaciji Bosne i Hercegovine
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nezaposlene osobe, mladi, zaposleni, osobe sa posebnim potrebama
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Federalno ministarstvo i kantonalna ministarstva obrazovanja i nauke, Ministarstvo prosvjete Republike Srpske, GTZ, službe za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	50.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2007. godina

2. SELEKCIJA	
Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pokretanje inicijalnih aktivnosti na razvoju profesionalne selekcije i jačanju usluga posredovanja u zapošljavanju
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nabavka i standardizacija psihološkog instrumentarija ▪ Seminari, obuka saradnika ▪ Promocija ▪ Softverski alat (evidentiranje)
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stručni saradnici za profesionalnu orijentaciju/selekciju u službama za zapošljavanje
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	40.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2007. godina

3. PROFESIONALNO (KARIJERNO) USMJERAVANJE	
Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pokrenuti inicijalne aktivnosti na definiranju i razvoju karijernog usmjeravanja u Federaciji Bosne i Hercegovine
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formiranje radne grupe za karijerno usmjeravanje u Federaciji Bosne i Hercegovine ▪ Iniciranje, uz pomoć stručnjaka, edukacionih seminara i savjetovanja na temu karijernog usmjeravanja ▪ Osnivanje i razvoj Centra za informisanje i savjetovanje (CIS) ▪ Izrada baze podataka o svim verifikovanim institucijama i/ili centrima koji se bave obrazovanjem i obukom odraslih u Federaciji Bosne i Hercegovine ▪ Uspostavljanje koordinacije između potreba za obukom zaposlenih i/ili nezaposlenih osoba, institucija i/ili centara za obrazovanje i obuku odraslih i zainteresovanih poslodavaca ▪ Iniciranje savjetovanja i okruglih stolova sa nezaposlenim osobama radi jačanja svijesti o značaju obrazovanja i obuke odraslih u kontekstu cjeloživotnog učenja ▪ Iniciranje raznovrsnih treninga za nezaposlene osobe
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nezaposlene osobe, osobe koje traže ili mijenjaju posao, zainteresovani poslodavci, učenici i studenti, osobe koje planiraju nastaviti obrazovanje i obuku, osobe koje nastoje usavršiti postojeće vještine i znanje i osobe sa posebnim potrebama.
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine, European training fond (ETF), Programme VET - II
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	125.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2007. godina

VII. INFORMACIJSKI SISTEM

U 2006. godini će se izvršiti implementacija novog – jedinstvenog informacijskog sistema na području svih 10 kantona u Federaciji BiH. Za funkcioniranje novog informacijskog sistema izvršit će se dodatno zapošljavanje stručnih radnika u službama za zapošljavanje i njihova edukacija za administriranje i održavanje sistema.

Informacijski sistem omogućava zaposlenicima, u segmentu njihovog rada, kvalitetan pristup bazama o nezaposlenim te efikasno rješavanje prava nezaposlenih. Stvorene su pretpostavke za kvalitetniji pristup poslovima koji proističu iz funkcija predviđenih Zakonom. Omogućeno je raspolaganje kvalitetnim i ažurnim podacima, informacijama i procjenama, a posebno će biti unaprijeđena posrednička funkcije službi za zapošljavanje.

Izradom novog softvera za knjigovodstvo i finansije omogućit će se i praćenje efekata mjera te jedinstveno izvještavanje i planiranje u Federalnom zavodu i službama za zapošljavanje. Sistem će, u skladu sa zaključcima Vijeća ministara Bosne i Hercegovine o izgradnji informatičkog društva, osigurati uključivanje u procese integracije na državnom nivou. Višejezični web-portal učinit će transparentnim rad Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje te omogućiti poslodavcima i licima koja traže posao pristup svim relevantnim informacijama. Sredstva potrebna za završetak i održavanje projekta u 2006. godini iznose 250.000 KM.

“Bilten” Federalnog zavoda, u kojem se – pored propisa, odluka i drugih dokumenata – objavljuje i mjesečni statistički pregled sa najvažnijim obilježjima tržišta rada u Federaciji BiH, bit će poboljšan korištenjem jedinstvene baze.

Federalni zavod će se uključiti u projekte koji promoviraju brže posredovanje u zapošljavanju, za koje su iskazale interes i međunarodne organizacije.

VIII. INFORMISANJE

Federalni zavod će i u 2006. godini nastaviti aktivnu saradnju sa masovnim medijima, kao glavnim kanalom informisanja javnosti, stavljajući naglasak na stvaranje pozitivnog publiciteta zasnovanog na zanimljivim vijestima iz oblasti zapošljavanja. Nastavit će se sa objavljivanjem informativnog glasila koje nudi informacije, u žurnalističkom stilu, o aktivnostima Federalnog zavoda i službi za zapošljavanje.

Osim objavljivanja redovnih saopštenja za javnost i statističkih izvještaja iz oblasti posredovanja u zapošljavanju i nezaposlenosti, javnost će se o aktivnostima, uslugama i mogućnostima koje nudi Federalni zavod informisati i putem Interneta, gdje će se redovno objavljivati aktuelnosti, kao i druge korisne informacije za nezaposlene.

Konferencije za novinare će se održavati po potrebi, odnosno za potrebe promocije određenih projekata i rezultata aktivnosti. Imajući u vidu da je informacija strateški instrument kod podizanja svijesti javnosti o ulozi i zadacima Federalnog zavoda, nastavit će se sa objavljivanjem publikacija za nezaposlene i druge korisnike usluga ove institucije.

IX. STRUČNO USAVRŠAVANJE ZAPOSLENIKA U FEDERALNOM ZAVODU I SLUŽBAMA ZA ZAPOSŁJAVANJE

1. Projekat angažovanja mjerodavne institucije za edukaciju ljudskog potencijala u Federalnom zavodu i službama za zapošljavanje

Shodno utvrđenim smjernicama razvojne politike, a radi sticanja i usvajanja savremenih pristupa u razrješavanju problema u oblasti rada i zapošljavanja, Federalni zavod je u 2005. godini pokrenuo inicijativu za sistematsko osposobljavanje stručnog kadra u Federalnom zavodu i službama za zapošljavanje. S tim u vezi, predviđeno je formiranje zajedničkog centra za razvoj i realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja, koji bi istovremeno imao i funkciju trening centra za osposobljavanje stručnog kadra u službama za zapošljavanje.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Osposobiti stručni kadar u Federalnom zavodu i službama za zapošljavanje, kako bi uspješno rješavao probleme u svakodnevnom radu
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formiranje zajedničkog centra za razvoj i realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja koji bi istovremeno imao i funkciju "treening" centra za osposobljavanje stručnog kadra u Federalnom zavodu i službama za zapošljavanje
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rukovodeće osoblje, stručni saradnici, savjetodavci/posrednici u zapošljavanju
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje, mjerodavna institucija za edukaciju ljudskog potencijala
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	600.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2008. godina

2. Poticaj zapošljavanja stručnih saradnika (pripravnika) u službe za zapošljavanje

Program poticaja zapošljavanja stručnih saradnika (pripravnika) u službe za zapošljavanje usklađen je sa smjernicama razvojne politike Federalnog zavoda za zapošljavanje, a kojim se nastoje prevazići svi izazovi u radu službi zbog nedostatka odgovarajućeg stručnog kadra. Programom je predviđeno subvencioniranje za potrebe zapošljavanja stručnih saradnika u oblastima profesionalne orijentacije i informacijskog sistema.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaposliti 15 stručnih saradnika (pripravnika) u službama za zapošljavanje za potrebe profesionalne orijentacije i informacijskog sistema
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Subvencioniranje plata i obaveznih doprinosa pripravnika u trajanju 12 mjeseci prema postojećoj zakonskoj regulativi
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diplomirani psiholozi, diplomirani inženjeri elektrotehnike, diplomirani inženjeri informatike
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje
Potrebna finansijska sredstva - ukupno:	150.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006 – 2007. godina

3. Priručnik o aktivnom savjetovanju i posredovanju u zapošljavanju

Izrada priručnika je zajednički projekat Federalnog zavoda za zapošljavanje, službi za zapošljavanje i Instituta za međunarodnu saradnju Njemačkog saveza visokih narodnih škola (IIZ/DVV), čija je realizacija planirana u 2006. godini.

Priručnik o aktivnom savjetovanju i posredovanju u zapošljavanju bi trebalo da prikupi i objedini najkvalitetnija iskustva i znanja u ovoj oblasti, ponudi odgovore na najčešća pitanja, uputi savjete, preporuke i smjernice, a ujedno i da približi ideju o nužnoj promjeni svijesti savjetodavca, kako bi se što lakše uključili u predstojeće tranzicijske procese.

Cilj:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Unaprijediti opći nivo pružanja sadašnjih usluga savjetovanja i posredovanja u zapošljavanju ▪ Poticati nezaposlene osobe da se aktiviraju i preuzmu veću odgovornost za vlastiti angažman u traženju posla ▪ Poticati savjetodavce da promijene dosadašnji „pasivan“ pristup koji su imali prema nezaposlenim osobama
Planirane aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Posjeta biroima za zapošljavanje ▪ Priprema, organizacija i provedba ankete ▪ Organizacija okruglog stola sa nezaposlenim osobama i poslodavcima ▪ Studijska posjeta ▪ Promocija i diseminacija projekta ▪ Organizacija edukacijskih seminara za savjetodavce/posrednike u zapošljavanju ▪ Evaluacija projekta
Ciljna grupa:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Savjetodavci/posrednici u zapošljavanju, nezaposlene osobe, poslodavci
Način finansiranja:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sredstva Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu
Partneri u realizaciji:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Službe za zapošljavanje, Institut za međunarodnu saradnju Njemačkog saveza visokih narodnih škola IIZ/DVV, privredne komore
Potrebna finansijska sredstva za 2006. godinu:	30.000,00 KM
Vrijeme realizacije:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2006. godina

Broj: 08 – 05 – 5122/05

Datum: 29.12.2005.

Napomena: Iskazana finansijska sredstva za realizaciju utvrđenih zadataka data su u Finansijskom planu Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2006. godinu.