



PROGRAM
SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA I SUFINANSIRANJA
STICANJA PRVOG RADNOG ISKUSTVA
2015

Sarajevo, maja/svibnja 2015. godine

SADRŽAJ

1.	Osnov za donošenje, izvor finansiranja i nosioci realizacije Programa	3
2.	Cilj.....	3
3.	Korisnici.....	3
3.1.	<i>Poslodavci</i>	3
3.2.	<i>Nezaposlene osobe</i>	4
4.	Poticajne mjere i ciljne grupe	4
4.1	„Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2015“.....	4
4.2	„Sufinansiranje zapošljavanja – Prilika za sve 2015“	4
4.3	„Sufinansiranje periodičnog/sezonskog zapošljavanja 2015“.....	4
5	Način sufinansiranja	4
5.1	<i>Sufinansiranje za mjere: „Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2015“ (4.1.) i „Sufinansiranje zapošljavanja – Prilika za sve 2015“ (4.2) i „Sufinansiranje periodičnog/sezonskog zapošljavanja 2015“ (4.3)</i>	5
5.2	<i>Sufinansiranje za mjeru „Sufinansiranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao 2015“ (4.4)</i>	6
6	Raspodjela predviđenih sredstava za realizaciju Programa	6
7	Priprema za realizaciju Programa	6
8	Javni poziv	7
8.1	<i>Prijava na Javni poziv za mjere 4.1, 4.2 i 4.3</i>	7
8.2	<i>Prijava na Javni poziv za mjeru 4.4</i>	7
9	Provjera i obrada pristiglih prijava	7
10	Zaključivanje ugovora o sufinansiranju	8
11	Pravdanje i isplata ugovorenih sredstava	8
12	Opće odredbe.....	9
13	Kontrola i praćenje izvršenja ugovorenih obaveza.....	10
14	Indikatori za nadgledanje i ocjenu uspješnosti efekata zapošljavanja.....	10
14.1	<i>Ulazni podaci</i>	10
14.2	<i>Aktivnosti</i>	10
14.3	<i>Izlazni podaci/rezultati</i>	10
14.4	<i>Učinak</i>	11

1. Osnov za donošenje, izvor finansiranja i nosioci realizacije Programa

U skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 41/01, 22/05 i 9/08)), Strategijom jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji BiH, te ciljevima iz Programa rada Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2015. godinu sačinjen je Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva 2015 (u daljem tekstu: Program).

Za realizaciju Programa predviđena su sredstva u iznosu od **10.944.744,34 KM.**

Federalni zavod za zapošljavanje (u daljem tekstu) Zavod realizuje ovaj Program zajedno sa kantonalnim/županijskim službama za zapošljavanje (u daljem tekstu: Služba/službe).

(Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani samo u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.)

2. Cilj

Program se realizuje s ciljem sufinansiranja zapošljavanja najmanje 4.000 osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH, posebno cijeneći socijalnu, rodnu i drugu osjetljivost, a radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti, te stvaranja uvjeta za jačanje konkurentnosti mladih osoba bez radnog iskustva kroz osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva.

Također, poslodavcima se Programom osigurava radna snaga u skladu sa njihovim potrebama.

3. Korisnici

3.1. Poslodavci

Korisnici Programa su poslodavci registrovani u Federaciji BiH koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju sa Poreznom upravom Federacije BiH potpisan Sporazum o odgođenom plaćanju duga po osnovu javnih prihoda, kao i oni na koje se odnosi Zakon o finansijskoj konsolidaciji..

Poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje nezaposlenih osoba koje je zapošljavao, i ne koristeći sredstva iz poticajnih mjera Zavoda ili službi, ali koje je otpustio u posljednjih šest (6) mjeseci prije dana apliciranja na Javni poziv.

Takođe, poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje nezaposlenih osoba koje je zapošljavao koristeći sredstva iz poticajnih mjera Zavoda ili službi, (osim mjere sezonskog zapošljavanja),a koje je otpustio u posljednjih 12 mjeseci prije dana apliciranja na Javni poziv.

U Programu ne mogu učestvovati:

- poslodavci koji su koristili kreditna ili bespovratna sredstva iz poticajnih mjera Zavoda ili službi a nisu ispoštovali obaveze u skladu sa zaključenim ugovorima, odnosno nisu zaposlili predviđen broj radnika i ne vraćaju redovno dobivena sredstva,
- poslodavci koji ne izmiruju redovno obaveze po osnovu poreza i doprinosa,
- poslodavci evidentirani u Registru novčanih kazni zbog duga neplaćenih novčanih kazni i troškova postupka izrečenih radi učinjenog prekršaja jer sa zaposlenikom nije zaključio ugovor o radu - rad na crno.

3.2. Nezaposlene osobe

Korisnici Programa su nezaposlene osobe definisane ciljnim grupama, a koje se nalaze na evidenciji službi za zapošljavanje prije dana apliciranja poslodavca na Javni poziv za učešće u realizaciji Programa.

4. Poticajne mjere i ciljne grupe

Programom su predviđene sljedeće mjere:

4.1 „Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2015“

Sticanje prvog radnog iskustva za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina, te izuzetno osobe dobi do 35 godina – ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih duže od 12 mjeseci, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci (osobe sa srednjom stručnom spremom, III i IV stepena) i 12 mjeseci (osobe za višom – VI stepen i visokom stručnom spremom – VII stepen). Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

4.2 „Sufinansiranje zapošljavanja – Prilika za sve 2015“

Zapošljavanje nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci. Cilj je da se što većem broju nezaposlenih osoba olakša integracija na tržištu rada i spriječi prelazak u dugotrajnu nezaposlenost.

4.3 „Sufinansiranje periodičnog/sezonskog zapošljavanja 2015“

Zapošljavanje nezaposlenih osoba bez obzira na stručnu spremu, radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period do šest mjeseci. Cilj je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi prelazak u dugotrajnu nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama. Poslodavac sa Zavodom i Službom zaključuje Ugovor o sufinansiranju zapošljavanja određenog broja osoba na period od najduže šest (6) mjeseci. Ugovori o radu koje poslodavac zaključuje pojedinačno sa nezaposlenim osobama u principu se zaključuju višekratno i to od najkraće na jedan (1) do najduže na šest (6) mjeseci u okviru perioda trajanja Ugovora o sufinansiranju zapošljavanja koji poslodavac zaključuje sa Zavodom i Službom

4.4 „Sufinansiranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao 2015“

Zapošljavanje 500 nezaposlenih osoba dobi preko 40 godina, bez obzira na radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih najmanje 24 mjeseca prije dana apliciranja poslodavca na Javni poziv, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest mjeseci. Cilj je da se uz pomoć „vaučera“, koji preuzima u Službi/birou za zapošljavanje, nezaposlena osoba motivira da samostalno traži zaposlenje kod poslodavaca radi integracije na tržištu rada i prekida dugotrajne nezaposlenosti.

5 Način sufinansiranja

Programom je predviđeno sufinansiranje troškova obaveznih doprinosa i dijela neto plaće, a sve zavisno od pojedine mjere.

5.1 Sufinansiranje za mjere: „Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2015“ (4.1.) i „Sufinansiranje zapošljavanja – Prilika za sve 2015“ (4.2) i „Sufinansiranje periodičnog/sezonskog zapošljavanja 2015“ (4.3)

Zavod Poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira ugovoreni iznos sredstva za protekli mjesec koji obuhvata:

- ukupan iznos obaveznih doprinosa na i iz plaće zaposlenika, s tim da je maksimalni osnovni iznos sufinansiranja 501,00 KM, što odgovara iznosu obaveznih doprinosa za prosječnu neto plaću u Federaciji BiH za 2014. godinu, prema objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku i
- iznos za sufinansiranje neto plaće u visini od 72,00 KM što odgovara iznosu od 20% najniže neto plaće u Federaciji BiH sa uračunatim porezom na dohodak

Za zaposlenike kojima se isplaćuje najniža plaća (u rudnicima uglja, tekstilnoj, kožnoj i industriji obuće te niskoakumulacijskim djelatnostima tradicionalnih esnafskih zanata) iznos sufinansiranja se utvrđuje u visini obaveznih doprinosa na najnižu neto plaću kao u drugim djelatnostima. Razliku između sufunansiranog iznosa i iznosa obaveznih doprinosa u navedenim djelatnostima poslodavac će koristiti za sufinansiranje neto plaće.

Osnovni iznos sufinansiranja za mjere (4.1., 4.2.), se bez kumulativnog zbrajanja, može povećati za **10%**, i to za sljedeće kategorije:

- žene,
- osobe sa univerzitetskim priznanjima i nagradama (uvjerenje univerziteta),
- dugoročno nezaposlene osobe, koje su na evidenciji nezaposlenih prijavljene duže od 12 mjeseci (uvjerenje biroa za zapošljavanje),
- osobe sa invaliditetom, kao i radno sposobne osobe sa lakom i umjerenom retardacijom (uvjerenje instituta za medicinsko vještačenje),
- članovi šehidskih porodica ili porodica poginulih branitelja (uvjerenje BIZ-a),
- djeca nezaposlenih demobilisanih branitelja (uvjerenje BIZ-a),
- djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60% i više (uvjerenje općine),
- članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen niti ostvaruje penziju (uvjerenje općine i uvjerenje biroa za zapošljavanje),
- Romi (ovjerenja izjava o pripadnosti romskoj nacionalnoj manjini),
- samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihova djeca (uvjerenje centra za socijalni rad),
- roditelji djeteta sa posebnim potrebama (uvjerenje centra za socijalni rad),
- žrtve nasilja: civilne žrtve rata, žrtve nasilja u porodici i dr. (uvjerenje centra za socijalni rad, MUP-a, suda, te sigurne kuće),
- liječeni ovisnici (uvjerenje specijalizovane medicinske ustanove, uvjerenje komune),
- bivši šticećenici doma za nezbrinutu djecu (uvjerenje doma za nezbrinutu djecu, uvjerenje centra za socijalni rad).

Navedeni iznos poslodavac će koristiti za sufinansiranje neto plaće.

5.2 Sufinansiranje za mjeru „Sufinansiranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao 2015“ (4.4)

Zavod poslodavcu mjesečno u trajanju od šest mjeseci refundira:

- iznos od 217,00 KM što odgovara ukupnom iznosu obaveznih doprinosa za najnižu neto plaću u Federaciji BiH sa uračunatim porezom na dohodak i
- iznos za sufinansiranje neto plaće u visini od 270,00 KM što odgovara iznosu od 75% najniže neto plaće u Federaciji BiH sa uračunatim porezom na dohodak

Ukupna vrijednost jednog vaučera je 2.922,00 KM za period od šest (6) mjeseci.

6 Raspodjela predviđenih sredstava za realizaciju Programa

Za realizaciju Programa predviđena je sljedeća raspodjela sredstava:

Tabela 1: Raspodjela sredstava po kantonima za mjere 4.1. , 4.2 i 4.3)

KANTON	Nezaposlene osobe (31.12.2014.)	70% od 8.530.000 KM prema broju nezaposlenih	30% od 8.530.000 KM linearno	Neurošena sredstva iz 2014.	Prekoračenje iz 2014.	UKUPNO za realizaciju Programa
1. Unsko-sanski	46.341	706.140,00	256.170,00	36450,00		998.760,00
2. Posavski	5.578	84.997,00	256.170,00	692,41		341.859,41
3. Tuzlanski	98.797	1.505.460,00	256.170,00	1125,42		1.762.755,42
4. Zeničko-dobojski	70.462	1.073.694,00	256.170,00	47196,00		1.377.060,00
5. Bosansko-podrinjski	3.636	55.405,00	256.170,00	600457,88		912.032,88
6. Srednjobosanski	41.804	637.006,00	256.170,00	174486,00		1.067.662,00
7. Hercegovačko-neretvanski	33.818	515.316,00	256.170,00	101436,00		872.922,00
8. Zapadnohercegovački	10.974	167.221,00	256.170,00	0,00	90.530,98	332.860,02
9. Kanton Sarajevo	71.415	1.088.216,00	256.170,00	73430,61		1.417.816,61
10. Kanton 10 (Livanjski)	9.440	143.846,00	256.170,00	0,00		400.016,00
UKUPNO	392.265	5.977.300,00	2.561.700,00	1.035.274,32		9.483.744,34

Tabela 2: Raspodjela sredstava po kantonima za mjeru 4.4.

KANTON	Broj osoba	Sredstva u KM
1. Unsko-sanski	59	172.398,00
2. Posavski	7	20.454,00
3. Tuzlanski	126	368.172,00
4. Zeničko-dobojski	90	262.980,00
5. Bosansko-podrinjski	5	14.610,00
6. Srednjobosanski	53	154.866,00
7. Hercegovačko-neretvanski	43	125.646,00
8. Zapadnohercegovački	14	40.908,00
9. Kanton Sarajevo	91	265.902,00
10. Kanton 10 (Livanjski)	12	35.064,00
UKUPNO	500	1.461.000,00

7 Priprema za realizaciju Programa

U okviru pripreme faze Programa, Zavod:

- informiše javnost o Programu osam (8) dana prije objave Javnog poziva,
- izrađuje obrasce ugovora i izvještaja o plaćanju,
- izrađuje softversku aplikaciju za prijavu na Javni poziv,
- izrađuje softversku aplikaciju (bazu) za unos podataka,
- obezbjeđuje softversku aplikaciju – kalkulator za samostalni izračun iznosa poticajnih sredstava,
- potpisuje sa službama Sporazum o međusobnoj saradnji o realizaciji Programa.

8 Javni poziv

Zavod objavljuje Javni poziv za učešće u Programu putem sredstava javnog informisanja i internet stranice: www.fzzz.ba. Javni poziv ostaje otvoren do utroška sredstava, tj. do potpisivanja ugovora u vrijednosti raspoloživih sredstava utvrđenih po kantonima, s tim da ako se do 31.12.2015. godine ne utroše sredstva po pojedinim mjerama u određenim kantonima ista se na zahtjev Službe a uz saglasnost direktora Zavoda mogu prerasporediti na mjere u kojima ima više zahtjeva poslodavaca od raspoloživih sredstava.

Osnovne informacije o postupcima, proceduri i aktivnostima iz Programa, nezaposlene osobe iz ciljne grupe i poslodavci dobijaju u Zavodu i službama.

Zavod određuje kontakt osobe za pružanje informacija o Programu tokom trajanja Javnog poziva, a službe tokom implementacije Programa.

8.1 Prijava na Javni poziv za mjere 4.1, 4.2 i 4.3

Poslodavac se prijavljuje za učešće u Programu putem web stranice Zavoda www.fzzz.ba, za odgovarajuću mjeru, te u prijavu unosi svoje podatke i podatke o osobi koju namjerava zaposliti (broj osoba, stručna sprema, kanton prebivališta osobe i dr.).

Podaci o prijavama sa nazivom poslodavca, brojem i kvalifikacijom osoba koje potražuje, kao i podaci o tome da li želi posredovanje u zapošljavanju, bit će redovno objavljivani na web stranici Zavoda do okončanja Javnog poziva.

Korisnici mjere „Jačanje konkurentnosti na tržištu rada - Prvo radno iskustvo 2015“ (**4.1**) treba da osiguraju mentora u procesu osposobljavanja mladih za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju/zanimanju za koje su se školovali. Mentor može biti zaposlenik angažovan na osnovu odluke poslodavca ili druga stručna osoba angažovana na osnovu odgovarajućeg ugovora ili sporazuma.

8.2 Prijava na Javni poziv za mjeru 4.4

Nakon što nezaposlena osoba iz ciljne grupe pronađe poslodavca koji je spreman da je zaposli uz mjeru „Sufinansiranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao 2015“ (**4.4**), poslodavac se prijavljuje za učešće u Programu putem web stranice Zavoda www.fzzz.ba, te u prijavu unosi svoje podatke i podatke o osobi koju namjerava zaposliti (broj osoba, stručna sprema, kanton prebivališta nezaposlene osobe i dr.).

9 Provjera i obrada pristiglih prijava

Zavod provjerava kvalificiranost poslodavaca za učešće u Programu na osnovu podataka iz prijave (redovna uplata doprinosa, eventualno neplaćene kazne i troškovi postupka zbog prekršaja - rad na crno, ranije učešće u projektima zapošljavanja i sl.). Zavod Službi ostavlja spisak prijavljenih poslodavaca sa provjerenim podacima.

Poslodavac koji ispunjava uvjete predviđene programom treba odmah po prijavi, a najkasnije u roku od 15 dana od dana prijave, radi zaključivanja ugovora, Službi dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- isprintanu *Prijavu na Javni poziv*, ovjerenu i potpisanu od ovlaštene osobe,
- broj računa u poslovnoj banci na koji će se sredstva doznačiti,
- ovjerenu kopiju dokaza odgovarajuće institucije za osobu koja ispunjava uvjete o pripadnosti socijalno osjetljivoj ili drugoj posebnoj kategoriji utvrđenoj Programom (samo za mjeru 4.1 i 4.2),
- ovjerenu kopiju diplome za osobu koja se sufinansira (samo za mjeru 4.1),
- odluku, odnosno sporazum ili ugovor sa mentorom (samo za mjeru 4.1),
- ovjeren i potpisan „Vaučer“ nezaposlene osobe (samo za mjeru 4.4).

Služba će obavijestiti poslodavca da dostavi uvjerenje Porezne uprave Federacije BiH o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa (original ili ovjerenu kopiju ne stariju od tri mjeseca), i to samo u slučaju kada njegovi podaci o uplati doprinosa iz obrasca MIP1023 na portalu Porezne uprave Federacije BiH nisu ažurirani.

Služba provjerava dokumentaciju, te ukoliko je poslodavac dostavio nepotpunu ili dokumentaciju koja nije odgovarajuća/ validna, odnosno ako se ustanovi da redovno ne uplaćuje doprinose ili kada je evidentiran u Registru novčanih kazni zbog duga neplaćenih novčanih kazni i troškova postupka izrečenih radi učinjenog prekršaja iz čl. 140 tačka 1. Zakona o radu jer sa zaposlenikom nije zaključio ugovor o radu - rad na crno, obavještava poslodavca o razlozima nepotpisivanja ugovora.

10 Zaključivanje ugovora o sufinansiranju

Ukoliko je dokumentacija potpuna i odgovarajuća /validna, Služba priprema tri (3) primjerka Ugovora, koje nepotpisane dostavlja poslodavcu na potpis. Uz Ugovor, poslodavcu se dostavlja popratni akt kojim se traži da uz potpisane i ovjerene primjerke Ugovora u roku od 15 dana dostavi:

- kopiju ugovora o radu, ili ugovora o obavljanju pripravničkog staža
- kopiju prijave na obavezna osiguranja u Poreznoj upravi Federacije BiH (Obrazac JS 3100).

Nakon utvrđivanja potpunosti i validnosti dokumentacije, Služba potpisuje i ovjerava sve primjerke Ugovora i dostavlja ih Zavodu, koji također potpisuje i ovjerava sve primjerke Ugovora, te zadržava jedan primjerak, a ostale vraća Službi. Služba zadržava jedan primjerak Ugovora, a jedan prosljeđuje poslodavcu.

Ukoliko poslodavac u ostavljenom roku, izuzev u opravdanim situacijama, ne dostavi potpunu i validnu dokumentaciju, smatrat će se da je odustao od učešća u Programu i u postupak se uzima prvi sljedeći poslodavac prema datumu prijave.

11 Pravljanje i isplata ugovorenih sredstava

Nakon potpisivanja Ugovora, poslodavac je u obavezi da, najdalje do kraja mjeseca za protekli mjesec, Službi dostavlja:

- specifikacije plaće ovjerene u Poreznoj upravi Federacije BiH, ovjerene i potpisane platne liste osobe koja se sufinansira, uplatnice za pojedinačne isplate plaća, a u

slučaju zbirne uplate plaća, kopije izvoda banke iz kojih je vidljiva isplata pojedinačne plaće za sufinansiranu osobu.

Služba priprema Izvještaj o ispunjavanju uvjeta za isplatu poslodavcu u papirnoj formi i isti dostavlja Zavodu te o tome vodi evidenciju u odgovarajućoj bazi.

Zavod, na osnovu dostavljenog Izvještaja Službe o ispunjavanju uvjeta za isplatu, korisniku sredstava mjesečno refundira ugovoreni iznos za protekli mjesec, do isteka ugovorene obaveze sufinansiranja.

12 Opće odredbe

Na sve mjere iz ovog programa u pogledu zaključivanja, trajanja i raskida ugovora o radu analogno se primjenjuju slijedeća pravila:

Poslodavac može zaključiti ugovor o radu i izvršiti prijavu osobe na Poreznu upravu Federacije BiH (Obrazac JS 3100) narednog dana od dana apliciranja na Javni poziv s tim što će se ugovor o sufinansiranju zapošljavanja zaključiti samo sa poslodavcima koji ispunjavaju uvjete Programa.

U slučaju raskida ugovora o radu odnosno ugovora o obavljanju pripravničkog staža sa sufinansiranom osobom, poslodavac je dužan u roku od tri (3) dana o tome obavijestiti Službu, te može u roku od 15 dana od dana nastanka te okolnosti zaključiti ugovor o radu sa drugom (zamjenskom) nezaposlenom osobom koja ispunjava uvjete za zamjenu na preostali period ugovorne obaveze.

U slučaju zaključivanja ugovora o radu, odnosno ugovora o obavljanju pripravničkog staža, sa drugom (zamjenskom) nezaposlenom osobom poslodavac je dužan odmah a najkasnije u roku od tri (3) dana od dana zaključenja ugovora dostaviti kopiju ugovora o radu i kopiju prijave na obavezna osiguranja u Poreznoj upravi Federacije BiH (Obrazac JS 3100).

U slučaju nezaključivanja ugovora o radu, odnosno ugovora o obavljanju pripravničkog staža sa drugom (zamjenskom) nezaposlenom osobom obračunati i refundirati će se do tada opravdani iznos sredstava za osobu s kojom je raskinut ugovor o radu, a za eventualne ostale osobe čije se zapošljavanje sufinansira kod tog poslodavca nastaviti će se postupanje u skladu sa zaključenim ugovorom.

U slučaju nastupanja okolnosti da je sufinansirana osoba privremeno spriječena za rad duže od 42 dana ili koristi porodiljsko odsustvo poslodavcu se za taj period isplaćuje iznos u visini razlike ugovorenog sufinanciranog iznosa, ukoliko je za isti dostavio pravdanje, i iznosa koji se refundira od nadležnog organa, a radi izbjegavanja eventualne duple naplate sredstava.

Specifično, za vrijeme korištenja mjere „Periodično/sezonsko zapošljavanje 2015“ poslodavac je tokom realizacije ugovora dužan obavijestiti Službu o svim nastalim promjenama odmah a najkasnije u roku od tri (3) dana od nastupanja okolnosti, s tim da ukoliko je u okviru perioda trajanja Ugovora o sufinansiranju zapošljavanja došlo do produženja radnog odnosa sa istom osobom dužan je odmah a najduže u roku u roku tri (3) dana od dana zaključenja ugovora dostaviti novi ugovor o radu i kopiju prijave na obavezna osiguranja u Poreznoj upravi Federacije BiH (Obrazac JS 3100), a u slučaju zaključivanja ili nezaključivanja ugovora sa drugom (zamjenskom) osobom primjenjuju se naprijed navedena pravila kao i za sve ostale mjere.

Radi efikasnosti i ekonomičnosti realizacije Programa, sve eventualne izmjene Ugovora o sufinansiranju zapošljavanja, a koje se odnose na podatke o nezaposlenim osobama, te obračun i refundaciju do tada opravdanog iznosa sredstava za osobu s kojom je raskinut

ugovor o radu, ugovorne strane prihvataju bez posebnih anexa ovom ugovoru a uz validnu dokumentaciju koja opravdava te izmjene.

13 Kontrola i praćenje izvršenja ugovorenih obaveza

Zavod i Služba će kontinuirano pratiti realizaciju ugovorenih obaveza poslodavca:

- provjerom dokumentacije koju poslodavac redovno dostavlja radi pravdanja odobrenih sredstava,
- provjerom podataka u bazi podataka Porezne uprave Federacije BiH,
- prema potrebi, kontrolom provođenja ugovorenih obaveza neposredno kod poslodavca.

Ukoliko se praćenjem realizacije ugovorenih obaveza poslodavca utvrdi da ih poslodavac ne ispunjava, Zavod će pokrenut postupak raskida ugovora.

14 Indikatori za nadgledanje i ocjenu uspješnosti efekata zapošljavanja

Indikatori 14.1, 14.2 i 14.3 su indikatori za nadgledanje implementacije Programa, a 14.4 je indikator ostvarenoga učinka. Zavod i službe će provoditi monitoring i evaluaciju Programa.

14.1 Ulazni podaci

- Broj nezaposlenih osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih, a koje pripadaju ciljnoj grupi/grupama, zaključno sa 31.12.2014. godine
- Polna, dobna, obrazovna struktura ciljne grupe
- Procjena o broju osoba iz ciljne grupe/grupa koje će biti zaposlene/obuhvaćene Programom
- Iznos ukupno odobrenih sredstava po Programu

14.2 Aktivnosti

- Broj aplikacija/odobrenih zahtjeva
- Struktura poslodavaca prema djelatnosti, veličini, vrsti, vlasništvu
- Broj nezaposlenih mladih osoba bez radnog iskustva u struci, koje se osposobljavaju za rad u struci
- Broj dugoročno nezaposlenih osoba dobi preko 40 godina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih najmanje 24 mjeseca, koje su pronašle zaposlenje
- Broj novozaposlenih/uključenih osoba u Program
- Polna, dobna, obrazovna struktura osoba koje učestvuju u realizaciji Programa

14.3 Izlazni podaci/rezultati

- Odnos odobrenih zahtjeva/zaključenih ugovora/ispoštovanih ugovora
- Broj osoba koje su ostale u radnom odnosu nakon isteka ugovorenog perioda sufinansiranja
- Broj osoba koje pripadaju posebnim kategorijama nezaposlenih osoba
- Prosječan period nezaposlenosti osoba uključenih u podsticajne mjere
- Polna, dobna, obrazovna struktura osoba koje su ostale u radnom odnosu

- Odobreno/ugovoreno/utrošeno sredstava po Programu
- Iznos prosječne pojedinačne intervencije

14.4 Učinak

- Broj osoba koje su ostale u radnom odnosu nakon isteka ugovorenog perioda sufinansiranja, a najduže u periodu koji odgovara periodu sufinansiranja
- Broj osoba koje su stekle radno iskustvo

Datum: 23.04.2015. godine

Broj: 01/1-49-xxxx/15